



Sürdürülebilirlik Raporu 2023

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAMI
DESTEKLİYORUZ



Dizin

07 Rapor Hakkında

08 Yönetimden Mesajlar

- 9. Başkan Mesajı
- 10. CEO Mesajı
- 11. CSO Mesajı

12 Şirket Profili

- 13. Naturel Enerji Hakkında
- 17. Vizyon, Misyon, Değerler
- 18. Dönüm Noktaları
- 19. ESG Skoru

20 Sürdürülebilirlik Yönetimi

- 21. Sürdürülebilirlik Yönetim Yaklaşımı
- 22. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 25. Paydaş Katılımı ve Etkileşimi
- 26. Önceliklendirme Analizi

28 Gezegen İçin Naturel Enerji

- 29. Çevresel Yönetim Yaklaşımı
- 30. Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma
- 31. Enerji Verimliliğini Artırma
- 32. İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım
- 34. Biyoçeşitliliği Artırma
- 35. Emisyon Yönetimi
- 36. Su Yönetimi
- 37. Atık Yönetimi

38 İnsanlar İçin Naturel Enerji

- 39. Sosyal Yönetim Yaklaşımı
- 40. Sürdürülebilirlik Projeleri
- 42. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri
- 44. İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 47. İş Sağlığı ve Güvenliği

48 Sağduyu İçin Naturel Enerji

- 49. Yönetimsel Yaklaşım
- 50. Yönetim Sistemlerini Geliştirme
- 51. Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme
- 54. Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

55 Ekler

- 56. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi
- 57. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri
- 58. Performans Göstergeleri
- 60. GRI İçerik Dizini

Daha Sürdürülebilir

2023'te sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal hedeflerimizle bütünleştirerek, Çevresel Sosyal Yönetimsel (ÇYS) kriterlerimize paralel kararlar aldık ve harekete geçtik.

Sürdürülebilirlik için en iyi uluslararası uygulamaları yakından takip ederek, 2030'a kadar sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için hedefler belirledik.



Daha Yenilikçi

Paris İklim Anlaşması 2050 net sıfır emisyon ve 28. Taraflar Konferansı (COP28) hedeflerine ulaşabilmek amacıyla, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kapasitesini artıracak kurumsal hedefler belirledik.

2023'te, bize bağlı **Margün Enerji** aracılığıyla entegre enerji depolama çözümleri ve yapay zekâ destekli enerji santrali yönetme ve denetleme sistemleri dahil olmak üzere, endüstri liderleriyle iş birlikleri yaptık ve yenilikçi iklim teknolojileri çözümleri üzerinde çalıştık.

Grup şirketimiz **Sustain Tech Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklıkları** (GSYO) ve İnovasyon Alt Komitemiz aracılığıyla inovatif ekosistemde paydaşlarımızla etkileşim içerisindeyiz.

Daha İş Birlikçi

Sürdürülebilirlikteki etkimizi güçlendirmek ve büyütmek için paydaşlarımızla olan iş birliklerimizi artırdık. 2023'te, inovatif yeni iklim teknolojileri çözümleri için yerli ve uluslararası lider şirketlerle, sosyal etkimizi artırmak için gönüllü kuruluşlarla, yenilenebilir enerji yatırımlarımız için finansal kuruluşlarla, yönetim ve sürdürülebilirlik yönetimi için danışmanlık şirketleriyle iş birlikleri yaptık.



Daha Eşit ve Kapsayıcı

Cinsiyet ve eğitimde eşitlik ve kapsayıcılık kapsamındaki etkimizi artırmak için daha ileri adım attık. 2023'te Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacılarından biri olduk, insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadelede uluslararası prensipleri benimsedik.

2023'te Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacılarından biri olduk ve kadının liderliğini hayatın her alanında desteklemeye olan bağlılığımızı, kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit haklar sağlayarak, kurumsal sosyal sorumlüğümüzü, kadınları ve çocukları güçlendiren projeler geliştirerek gösterdik. Ayrıca, yükseköğretimde Fen Bilimleri, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (STEM) eğitiminin ve eşit imkanların artırılmasını desteklemek için paydaşlarımızla iş birliği yaparak harekete geçtik.

Daha Şeffaf ve Hesap Verilebilir

Halka açık bir şirket olarak, paydaşlarımız için raporlamamız ve sürdürülebilirlik standartlarımız hakkında devamlı çalışıyoruz. London Stock Exchange Group (LSEG) platformunda ESG raporlamasına devam ettik.

2023'te **ESG skorumuzu "B"den "A"ya yükselttik** ve Yenilenebilir Enerji ve Endüstri Grubu listesinde **92 şirket arasında ikinci** olmayı başardık. Naturel Enerji BIST Yenilenebilirlik Endeksi'nde yüksek ESG performansı ve diğer sektörel performans dinamiklerinde 2023 ikinci çeyrekte yer aldık.

Rapor Hakkında

Naturel Enerji iklim teknolojilerindeki güçlü pozisyonundan yararlanarak, Türkiye'deki ve uluslararası pazardaki enerji dönüşümünün lideri olmayı hedefliyor. Bağlı ortaklıklarıyla birlikte, Naturel Enerji, paydaşlarına değer veren, lider, güvenilir, global bir partner olma, iklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji sektöründeki hizmet ve çözümleri sağlama vizyonu ile çalışıyor. Şirket, global sürdürülebilirliğin gelişimine, enerji verimliliğini artırarak ve yeni yenilenebilir enerji kapasiteleri kurarak, entegre hedefleri doğrultusunda çalışarak, stratejisi ve ESG kriterleriyle katkıda bulunmayı hedefliyor.

Yenilenebilir enerji ve iklim teknolojileri ekipmanları üretimi sektörü dahil olmak üzere, global inovasyonları ve iklim teknolojilerindeki trendleri takip ederek, Şirket iklim değişikliğiyle alakalı mütemediyen risk ve fırsat analizi yapmaktadır. İklim değişikliğiyle alakalı risklerle mücadelede ve karbon emisyonunu düşürmede iklim teknolojileri etkin olacaktır. Paris İklim Anlaşması 2050 Net Sıfır Emisyon, Birleşmiş Milletler 28. Taraflar Konferansı (COP28) 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kapasitesini üç katına çıkarmayı ve enerji verimliliğini iki katına çıkarmayı hedeflemektedir. Bu sebeple, Şirket, bağlı ortaklıkları ve kendi başına, yükselen global yenilenebilir enerji ve iklim teknolojilerini talebini karşılayacak şekilde kendini konumlandırıyor.

Naturel Enerji, sürdürülebilirlik raporlarını yıllık olarak yayımlamaktadır. Naturel Enerji'nin 2023 Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki süreyi kapsamaktadır. Bu rapor Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan "GRI Ölçeği" temel alınarak hazırlandı. Şirket içerideki ve dışarıdaki paydaşlarının geri dönüşlerini, değişen global trendleri ve ESG kriterlerini hesaba katarak sürdürülebilirlik önceliklerini 2023 için yeniden tanımladı.

Bu raporun içeriği, özellikle önceliklendirme analizi, GRI ölçeğiyle tanımlanan içerik tayini yöntemlerine paralel olarak derlenmiştir. Performans göstergeleri çoğunlukla, Capital Markets Board (CMB)'nin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ve GRI ölçeğiyle doğru orantılı olarak sunulmuştur.

Bu rapora Şirket'in sürdürülebilirlik stratejisi, ESG performansı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SDGs) katılımı dahildir. Okuyucular Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensiplerine (UN WEPs) raporun sonunda ulaşabilirler.

Paydaşlarımızın geri dönüşlerini önemsiyoruz ve kendimizi, ilkelerimizi, süreçlerimizi geliştirmek için bir fırsat olarak görüyoruz. Rapor hakkındaki sorularınızı, görüşlerinizi ve önerilerinizi surdurulebilirlik@naturelenerji.com.tr üzerinden gönderebilirsiniz.



Yönetimden Mesajlar

Başkan Mesajı

CEO Mesajı

CSO Mesajı



Başkan Mesajı

Değerli paydaşlar,

Karbon emisyonlarını azaltmak ve iklim değişikliği ile etkin bir şekilde mücadele edebilmek için, İklim Teknolojileri global iklim politikalarının odak noktası haline gelmiştir. Bu sebeptendir ki, İklim Teknolojileri, dünya genelinde sürdürülen çevre ve enerji politikalarının en kritik unsurlarından biri olarak konumlanmaktadır. Birleşmiş Milletler 28. Taraflar Konferansı'nda alınan kararlar doğrultusunda, 2030 yılına kadar küresel ölçekte fosil yakıtlardan uzaklaşma, yenilenebilir enerji kaynaklarının üç kat artırılması ve enerji verimliliğinin iki katına çıkarılması hedeflenmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023 Global Risk Raporu'na göre, iklim değişikliğine uyum sağlama ve bu süreçteki başarısızlık, dünyanın karşı karşıya olduğu en büyük uzun vadeli risklerden biri olarak tanımlanmıştır. Bu da Naturel Enerji'nin yürüttüğü çabaların küresel ölçekte ne denli önemli olduğunu bir kez daha vurgulamaktadır.

Naturel Enerji, bir iklim teknolojileri şirketi olarak, iklim değişikliğinin risklerini azaltmayı ve Paris İklim Anlaşması'nın 2050 Net Sıfır Emisyon hedefleri ile COP28 taahhütleri doğrultusunda yenilenebilir enerji kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

İklim değişikliği tehdidi, tüm şirketlerin sürdürülebilirlik ve ESG (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) ilkelerine uyumlu hareket etmelerini zorunlu kılmaktadır. Naturel Enerji, bu ilkeleri rehber edinerek, 2023 yılında sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal değerleriyle bütünleştirmiş, 2023-2030 dönemine ilişkin somut sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir.

Naturel Enerji olarak, temel faaliyetlerimiz ile global çevresel sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda kurumsal sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla toplumsal etki yaratmayı da amaçlamaktayız. Bu kapsamda 2023 yılında, fırsat eşitliğini artırmak amacıyla yükseköğretime erişimde eşitlik projeleri ve okullarda STEM (Fen, teknoloji, mühendislik, matematik) eğitimi aracılığıyla sürdürülebilirlik bilincinin yaygınlaştırılması adına önemli çalışmalar yürüttük. Şirketimiz, eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitlilik olmadan sürdürülebilirliğin sağlanamayacağı inancıyla adımlarını atmaktadır.

Naturel Enerji, 2023 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) imzacısı olarak insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında uluslararası ilkelere olan bağlılığını bir kez daha teyit etmiştir. Aynı zamanda, Kadının Güçlenmesi İlkeleri (UN WEPs) imzacısı olarak cinsiyet eşitliğini artırmaya yönelik bağlılığını güçlendirmiştir.

2023-2030 dönemi stratejik yol haritası doğrultusunda, Naturel Enerji, akademik kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, uluslararası kurumlar ve diğer değerli paydaşlarımızla daha geniş kapsamlı iş birliklerine imza atarak daha büyük ve kapsayıcı projeler geliştirme kararlılığını sürdürmektedir.

Bu vesileyle, tüm paydaşlarımıza ve özellikle iç paydaşlarımıza, Naturel Enerji'nin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma yolunda verdikleri önemli katkılar ve gösterdikleri güven için teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla.

Yusuf ŞENEL
Başkan



CEO Mesajı

Değerli paydaşlar,

İklim teknolojileri şirketi olarak Naturel Enerji enerji dönüşümünü desteklemeye ve global sürdürülebilirliği güçlendirmeye olan devamlı bağlılığı ile 2023'te çalıştı. Temiz enerji için büyüyen global talebi karşılayabilmek için yenilenebilir enerji kapasitemizi artırarak ve enerji verimliliğimizi geliştirerek lider iklim teknolojileri şirketi olmak hedefimizdir.

2023 yılı boyunca, iklim değişikliğinin sebep olduğu önemli zorlukları çözmek adına adımlar attık. Çevresel, sosyal, kurumsal (ESG) sorunların birbiriyle bağlantılı olduğunu kabul ederek, bu prensipleri tüm faaliyet alanlarımızda sürdürülebilir uygulamalarımız aracılığıyla tüm paydaşlarımız için uzun süreli değer yaratma hedefiyle uyguladık.

2023'teki temel girişimlerimizden biri inovatif çözümler üzerine ve stratejik iş birliklerine odaklanarak yeni iklim teknolojilerine olan yatırımlarımızı 2023-2030 döneminde artırmaya odaklanmak. Buna göre, enerji depolama çözümleri hizmeti sunmaya başladık ve yapay zekâ destekli enerji santrali denetleme ve yönetim sistemi olarak 'Ensoft' markasını kurduk, her ikisi de yenilenebilir enerjinin verimliliğini ve güvenilirliğini güçlendirmeyi amaçlayan sistemlerdir.

Bu çözümleri ilk sağlayanlardan biri olmak enerji sektörünün dinamik beklentilerine daha iyi karşılık verebilmemizi sağlıyor ve daha dayanıklı ve sürdürülebilir enerji sistemlerine katkıda bulunuyor.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız çevresel duyarlılığın da ötesine gidiyor. Eğitim girişimlerini ve imkanları kısıtlı kesimleri desteklemek amacıyla pek çok sosyal sorumluluk projesi başlattık. Akademik kuruluşlar ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlarla iş birlikleri yaparak gelecek nesli güçlendirmek ve sürdürülebilirliğin önemi hakkında bilinçlendirmek için çalışıyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede yenilenebilir enerji küresel çabaların temelindedir. 28. Taraflar Konferansında (COP 28) varılan anlaşmada 2030'a kadar fosil yakıtlardan uzaklaşmanın, yenilenebilir enerji kaynaklarını üçe katlamanın, enerji verimliliğini ikiye katlamanın elzem olduğunun altı çizildi. Dünya Ekonomi Forumunun 2023 Global Risk Raporuna göre bu uygulamaların aciliyeti her zaman olduğundan daha da aşikârdır, iklim değişikliğini dikkate almada başarısız olunması da geleceğimiz için en büyük tehlikelerden biridir.

Sürdürülebilirlik için çıktığımız yol, eşitlik, kapsayıcılık ve çeşitliliğe olan bağlılık ile destekleniyor. 2023'te Naturel Enerji bu bağlılığını Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC) ve Kadını Güçlendirme Prensiplerine (UN WEPs) imzacı olarak yeniledi. Bu bağlılıklar bizim sürdürülebilir bir geleceğin herkesin eşit haklara sahip olduğu, saygı ve itibar gördüğü bir gelecek olduğuna inandığımızı yansıtmaktadır.

Tüm paydaşlarımıza, özellikle iç paydaşlarımıza, sarsılmaz destekleri ve güvenlerinden dolayı içtenlikle teşekkür ederim. Birlikte enerji dönüşümünü yönlendireceğiz ve daha sürdürülebilir, eşit ve kapsayıcı bir gelecek inşa edeceğiz.

En iyi dileklerle,

Bora BİLGİN
CEO





CSO Mesajı

Değerli paydaşlar,

Naturel Enerji 2023'te sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal hedefleriyle; çevresel, sosyal ve kurumsal (ESG) prensiplerini her politikasına ve faaliyetlerinin süreçlerine bütünleştirerek ve sürdürülebilirliği, inovasyonu, iş birliklerini, eşitliği, kapsayıcılığı, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği kurumsal değerleri olarak belirleyerek, somut hedeflerine yönelik önemli adımlar attı.

2023'te Naturel Enerji global sürdürülebilirlik için çalışmaya devam etti, sürekli yenilenebilir enerji kapasitesi kurulumları yaptı, yeni iklim teknolojilerine yatırım ve gelişim sağladı. Şirketin temel hedeflerinden biri olan yenilenebilir enerji kapasitesini ve enerji verimini artırmak, enerji dönüşümünü hızlandırmak ve COP28'de kabul edildiği üzere 2050 net sıfır emisyon hedefini başarabilmek adına çok önemli.

İklim teknolojilerindeki büyüme ve inovasyonun hızlandırıcı gücü, enerji dönüşümündeki temel etkenlerden. Naturel Enerji inovasyon ekosistemlerine ulaşabilirliğinden Sustain Tech GSYO ve İnovasyon Alt Komitesi çabaları aracılığıyla faydalandı. Şirket aynı zamanda sektör liderleriyle yaptığı iş birlikleriyle, yapay zekâ destekli enerji yönetimi sistemleri ve entegre enerji depolama çözümleri gibi inovatif iklim teknolojilerini geliştirdi ve yatırım yaptı ve enerji sektörünün geleceğindeki gelişmelere zemin oluşturdu.

Sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz toplumları kalkındırarak, sürdürülebilirlik hedefleriyle ilgili bilinç oluşturarak, STEM eğitimini destekleyerek, eşitlik ve kapsayıcılığı teşvik etmek üzerine tasarlanmıştır. Bu girişimler eşitlik ve kapsayıcılığın inovasyonu yönlendirmek ve sürdürülebilir büyümeyi başarabilmek için gerekli olduğu inancımızı inovasyon ve iklim teknolojilerinin gelecek liderlerine kapasiteyi inşa ederek yansıtıyoruz. Bu vizyonla, akademik kuruluşlarla, eğitim odaklı start-up şirketlerle, sosyal kuruluşlarla ve devlet organlarıyla, engelleri yok etmek, çocuklar, gençler, kadınlar dahil olmak üzere dezavantajlı kesimlere eğitim ve istihdam imkanları sağlamak için iş birlikleri yaptık. 2023'te bu bağlılığımızı UNGC ve UN WEPs her ikisinin de imzalayıcısı olarak tekrar kanıtladık.

Şeffaflık ve hesap verilebilirliği iki önemli kurumsal değer olduğu Naturel Enerji, global danışmanlarla çalışarak ve uluslararası standartları benimseyerek, yönetim sistemlerini güçlendirmek için de önemli adımlar attı.

Halka açık bir şirket olarak ve BIST sürdürülebilirlik endeksinde "A" skorlu Naturel Enerji daha sürdürülebilir olmak için her sene önemli adımlar atıyor, sürdürülebilirlik raporu standartlarını Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde geliştiriyor.

Tüm paydaşlarımıza devamlı destekleri ve bağlılıkları için gönülden teşekkürlerimi iletmemi isterim.

Birlikte hayata, ekosistemlere, yenilenebilir ve uzun vadeli olan çözümlere odaklanan, sürdürülebilirliğin bilincinde olan yeni bir zihniyeti gelecek nesiller için mümkün kılacağız.

En iyi dileklerle,

Pınar KARAMAN
CSO





Şirket Profili

[Naturel Enerji Hakkında](#)[Vizyon, Misyon, Değerler](#)[Dönüm Noktaları](#)[ESG Skoru](#)



Naturel Enerji Hakkında

2009 yılında kurulan Naturel Enerji, iklim teknolojileri şirketi olarak: yenilenebilir enerji üretimi, mühendisliğin sağlanması , proje yapımı, yenilenebilir enerji santrali kurulumunda anahtar teslim Elektronik Güç Kontrolü (EPC) hizmetleri, yenilenebilir enerjide İşletme & Bakım hizmetleri, Türkiye'de ve uluslararası pazarda, bağlı ortaklıkları aracılığıyla veya kendisi faaliyet göstermektedir.

Naturel Enerji sürdürülebilir enerjiye katkıda bulunan lider ve güvenilir bir iş partneri olma vizyonuyla, yenilenebilir enerji sektöründe yüksek kalitede hizmet ve çözüm sağlar.

Kuruluşundan beri, Şirket toplamda 308 MWp güneş, rüzgâr, hidroelektrik ve jeotermal yenilenebilir enerji yatırımı yapmıştır.

Lütfen Naturel Enerji hakkında daha fazla bilgi için Naturel Enerji Dönem Raporu'na bakınız.

Yenilenebilir Enerji Kapasitesi 308 MWp

(güneş, rüzgâr, hidroelektrik,
jeotermal)



Naturel Enerji ve Bağlı Ortaklıkları İş Faaliyetleri

Naturel Enerji & Bağlı Ortaklıkları	Kontrol Gücü (%)	İş Faaliyeti
Naturel Yenilenebilir Enerji	-	Arazi Tipi Güneş Enerjisi EPC Hizmetleri
Esenboğa Elektrik	69.7%	Arazi Tipi Güneş Enerjisi EPC Hizmetleri
Margün Enerji	100%	Enerji Üretimi / Arazi Tipi Güneş Enerjisi EPC Hizmetleri
Bosphorus Yenilenebilir Enerji	69.72%	Enerji Üretimi
Agah Enerji	52.94%	Enerji Üretimi
Angora Elektrik	52.94%	Enerji Üretimi / İşletme ve Bakım Hizmetleri
Anatolia Yenilenebilir Enerji	52.94%	Güneş Enerjisi Üretimi
Troya Yenilenebilir Enerji	52.94%	Güneş Enerjisi Üretimi
Soleil Yenilenebilir Enerji	52.94%	Güneş Enerjisi Üretimi
Enerji Teknoloji Yazılım	52.94%	Enerji Sistemi Çözümleri / Yapay Zekâ / Yazılım
Esenboğa Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları	52.94%	Enerji Depolama
Naturel Batarya Sistemleri ve Enerji Yatırımları	52.94%	Enerji Depolama
Enda Enerji	16,09%	Enerji Üretimi – Rüzgâr, Jeotermal, Hidroelektrik

Naturel Enerji 118 MWp güneş enerjisi, 308 MWp yenilenebilir enerji yatırımı yapmıştır.



Paris İklim Anlaşması 2050 net sıfır emisyon ve COP28 hedefleri doğrultusunda enerji verimliliğini artırmaya yönelik küresel hedefleri karşılayan Naturel Enerji, iştirakleri Esenboğa Elektrik ve Margün Enerji aracılığıyla yenilenebilir enerji üretmektedir.

2023 itibarıyla Şirket yenilenebilir enerji üretimine 308 MWp kapasitede yatırım yaptı. Bunun toplamının 189.7 MWp'si rüzgâr ve jeotermal enerjiden üretilmekte, 118.3 MWp'si güneş enerjisinden üretilmektedir.



Hizmetler

Naturel Enerji bağlı ortaklıkları yenilenebilir enerji üretir, güneş ve rüzgâr enerji santrallerinin kurulumunun öncesinde ve sonrasında yatırımcılarına geniş yelpazede hizmet sunar.

Yenilenebilir enerjide önemli deneyime sahip olan Naturel Enerji proje yapımı, anahtar teslim EPC hizmetleri, enerji santralleri yönetimi hizmeti sağlar ve güneş ve rüzgâr enerji santralleri yatırımcılarına bakım hizmeti sunar.

- Arazi Seçimi Hizmetleri, Tescil Hizmetleri
- Proje Yapımı ve Mühendislik Hizmetleri
- Arazi Alım Hizmetleri
- Meteorolojik Ölçüm Hizmetleri
- Enerji Santrali Bileşenlerinin Tedariği
- Yenilenebilir Enerji Santrali Kurulumu için Anahtar Teslim EPC Hizmetleri
- Dağıtım Ağı ve Transmisyon için EPC Hizmetleri
- Şalt Sahası, Transformator Merkez ve Dağıtım Merkezi için EPC Hizmetleri



Vizyon

Yenilenebilir enerji sektöründe sağladığımız sürdürülebilir çözümlerle, lider, güven duyulan ve paydaşlarına değer veren küresel iş ortağı olmak.

Misyon

Çevreye saygı, sürdürülebilirlik, güvenilirlik ilkeleri çerçevesinde, enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz.

Değerler

Sürdürülebilirlik
Şeffaflık
Hesap Verebilirlik
Eşitlik ve Kapsayıcılık
İnovasyon
İş Birlikleri



Dönüm Noktaları

- ◆ 8 Ekim 2009'da yenilenebilir kaynaklardan enerji üretme amacıyla yolculuğumuza başladık.
- ◆ Eylül'de Borsa İstanbul (BIST) üzerinden ticaret yapan halka açık bir şirket haline geldik.
- ◆ Afyon, Yozgat, Nevşehir ve Eskişehir bölgelerinde yenilenebilir enerji yatırımlarımızı tamamladık. İtalya Palermo bölgesindeki ilk ofisimizi açtık. Sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladık.
- ◆ Sürdürülebilirlik Alt Komitesi ve çalışma grupları oluşturduk.
- ◆ Güneş enerjisi santrali kurmak için ön lisans başvurusu yaptık, toplam gücü 150 MWm/100 MWe olan iki ayrı güneş enerjisi depolama santrali projesi ve enerji depolama sistemi merkezine 100 MWh kapasite entegre ettik.
- ◆ İlk Sürdürülebilirlik Raporu'muzu yayınladık.
- ◆ ESG skorumuzu "B"den "A"ya yükselterek LSEG Yenilenebilir Enerji Endüstri Grubu sektöründe 92 şirket şirket arasından 2. sıraya yerleşmeyi başardık.
- ◆ Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC) imzalayıcısı olduk.
- ◆ Kurumsal değerlerimize sürdürülebilirlik değerlerini entegre ettik.
- ◆ 2050'ye kadar net sıfır haline gelme hedefini belirledik.
- ◆ İlk 2MWp enerji depolama çözümlerini Özmen-1 Güneş Enerji Santrali'ne entegre ettik.



Sürdürülebilirlik Entegrasyonu Liderliği

Naturel Enerji temel faaliyetleriyle yeşil enerji şirketi olarak global sürdürülebilirliğe katkıda bulunmanın yanı sıra, gezegen ve insanlar için daha sürdürülebilir ve pozitif etkisi daha yüksek olması adına sürdürülebilirliği tüm yönetim sistemlerine entegre de ediyor.

Naturel Enerji ESG kriterleri üzerinden LSEG platformunda raporlamaya ve faaliyetlerini paylaşmaya 2022'de başladı. 2023'te Şirket ESG skorunu "A" olarak yükseltti ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2023 ikinci çeyrekte girdi.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne girmemiz, ESG kriterlerine uygun pek çok eylemimizin sonucunda gerçekleşmiştir ve şirketin sürdürülebilirliğe bağlılığını gösterir niteliktedir.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne 2023'ün ikinci çeyreğinde girmeye hak kazandık.



LONDON
STOCK
EXCHANGE



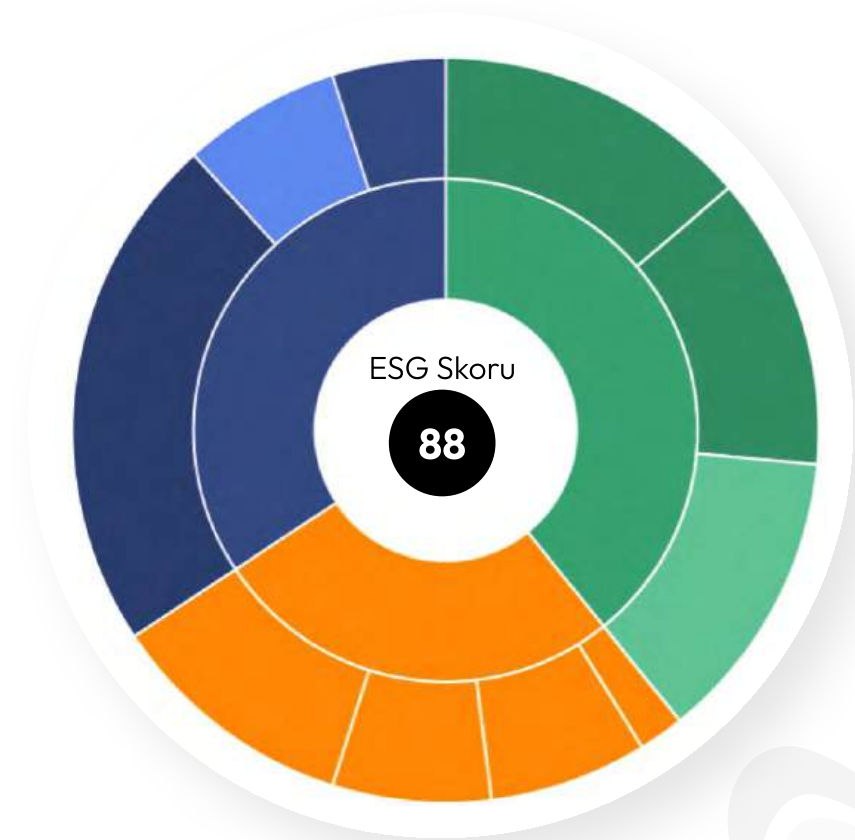
BIST
SUSTAINABILITY
INDEX

ÇEVRESEL	85
Emisyonlar	99
Kaynak Kullanımı	98
İnovasyon	56

SOSYAL	98
İnsan Hakları	90
Ürün Sorumluluğu	98
İş Gücü	99
Toplum	99

YÖNETİŞİM	85
Yönetim	97
Hissedarlar	43
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Stratejisi	86

ESG Skoru



31.12.2023 LSEG raporu itibariyle.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Paydaş Katılımı ve Etkileşimi

Önceliklendirme Analizi



Sürdürülebilir Kalkınma İçin Küresel Amaçlara Katkımız

Küresel kalkınma hedeflerine olumlu katkıda bulunabilmek amacıyla 11 Küresel Kalkınma Hedeflerini (SDGs) doğrudan destekliyoruz. Kurumsal değerlerimizi sürdürülebilirlik prensiplerimize paralel tutarak gezegenimize ve insanlara katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetimi Yaklaşımı

Naturel Enerji iklim teknolojilerindeki ana faaliyetleriyle global sürdürülebilirliğe katkıda bulunmanın yanı sıra, sürdürülebilirliği tüm kararlarında ve eylemlerinde ön planda tutuyoruz.

Şirket sürdürülebilirlik, inovasyon, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirliği kurumsal değerleri olarak seçerek kendini sürdürülebilirlik hedeflerine uyarlıyoruz. Naturel Enerji faaliyetlerinde sürdürülebilirlik hedeflerini kurumsal değerlerine doğrudan 11 küresel kalkınma hedefiyle entegre ediyoruz. Aynı zamanda, faaliyetlerin her aşamasına ESG prensiplerini entegre ederek her kararın ve eylemin sürdürülebilirlik hedeflerine paralel olmasını sağlıyoruz.

Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek amacıyla 2020'de kurulan sürdürülebilirlik komitesine ek olarak, atık yönetimi, tedarik zinciri, veri yönetimi, raporlama, çevre, inovasyon, iş güvenliği ve sağlığı konularına odaklanan alt komiteler de kurduk. Bu alt komiteler, CEO ve Yönetim Kuruluna raporlar ve sürdürülebilirlik hedeflerinin ve stratejilerinin yakından takibini ve zamanında uygulamasını garantiye almayı amaçlıyorlar.

Sürdürülebilirlik Politikamıza paralel olarak, sürekli daha sürdürülebilir olmak için çabalıyoruz, bu yüzden hedeflerimizi, stratejilerimizi ve politikalarımızı, global gelişmelerdeki en iyi uluslararası uygulamaları devamlı değerlendiriyor ve tekrar gözden geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı ve paydaşlarımızla kat ettiğimiz yolu da ölçüyor ve raporluyoruz.



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

İklim teknolojileri şirketi olarak, tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini, değer zincirimizin her aşamasına uygulayarak geliştirmeyi hedefliyoruz.

Araştırma ve Geliştirme

Enerji verimliliğini artırma hedefimizle, yeni iklim teknolojilerinin tasarlanmasına yatırım yapmayı hedefliyoruz. Yerel ve küresel lider paydaşlarla iş birlikleri yaparak farklı yerlerdeki yatırım fırsatlarını belirliyoruz. Start up şirketleri inkübe ederek yeni iklim teknolojilerine Ar-Ge yatırımı yapmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir Enerji Üretimi ve Yönetimi

Yenilenebilir enerji üretimi kaynaklarımızı maksimum verimlilikte ve üretimde kullanabilmek için günlük faaliyetlerimizi yönetiyoruz. Enerji verimliliğini artırmak için enerji depolama çözümlerini entegre etme çalışmalarına başladık.

Proje Geliştirme

Planlama ve tasarlama aşamasında, yenilenebilir enerji projelerinin sahada yapılabilirliğini belirlemek, tanımlamak ve değerlendirmek için iç ve dış paydaşlarımızla yakından çalışıyoruz. Konumu seçtikten sonra, gerekli onay ve izinleri gerekli makamlardan almak için başvuru yaparak güvenceye alıyoruz. Uzman ekip aracılığıyla gerçekleştirilen analizler, çevresel etki değerlendirmeleri, kaynak değerlendirmelerini her projenin optimum tasarımda ve sürdürülebilir olmasını sağlamak için gerçekleştiriyoruz.

EPC Hizmet Tanımı

Mühendislik ve Tasarım: Bünyemizdeki ekiplerimizle ve bazen üçüncü parti mühendislik ve tasarım ekipleriyle, inşaat mühendisliği, yapısal, elektrik ve mekanik boyutları dahil olmak üzere yenilenebilir enerji sistemleri tasarlamak için çalışıyoruz.

Tedarik ve Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilirlik prensiplerine bağlılığımızı paylaşan tedarikçileri seçiyoruz. Tedarik zinciri yönetimimizin yüksek kalitedeki sürdürülebilir ürünler malzemeler ve bileşenlere odaklanması, şeffaflık ve verimliliği tedarik zinciri boyunca güvenceye alır.

Yapım ve Montaj

Yapım aşamasında mühendislik ve teknik uzmanlığımızla anahtar teslim yenilenebilir enerji çözümleri sağlıyoruz. Araziyi yapıma hazırlama, arazi temizliği, ölçümü, altyapı çalışması çözümlerimize dahildir. Yapımın tüm aşamalarını, arazi hazırlığından montaja kadar, tüm projelerin zamanında ve bütçe içerisinde, çevreye olan etkisini minimumda tutarak yönetiyoruz.

İşletme ve Bakım

Proje faaliyete geçtiğinde, bağlı ortaklığımız Angora Elektrik işletme ve bakım faaliyetlerinin hizmetini, yenilenebilir enerji santralinin uzun vadedeki performansını ve güvenilirliğini garanti altına almak için özverili bir şekilde sağlamaktadır. Düzenli bakım, performans takibi için performans gösterge sistemlerinin kullanımı, sorun giderme, yenilenebilir enerji kaynaklarının verimliliğini ve ömrünü artırmak dahil olmak üzere kapsamlı işletme ve bakım hizmetleri veriyoruz.

Ürün Yaşam Sonu Değerlendirmesi ve Yönetimi

Kullanım ömrünün sonunda olan ürünleri ve sistemleri geri dönüştürmek veya bilinçli bir şekilde imha etmeye yönelik teknolojileri takip ediyoruz. Ayrıca, birlikte çalıştığımız tedarikçilerin dögüsel ekonomide toplama, yeniden değerlendirme, geri dönüştürme sistemlerinin bulunması bizim için tercih sebebidir.

Finansal Yönetim

Proje finansmanı, sermaye ve borç piyasaları, halka arz ve yeşil bonolar gibi çeşitli finansal mekanizmalardan, yenilenebilir enerji projelerimize ve yeni iklim teknolojilerine yatırımlarımıza finansman sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini artırmak için tedarikçilerin kurumsal olarak benimsediğimiz çevresel, sosyal ve kurumsal standartlara, uyum sağladığından emin olmak için aktif olarak gerekli çalışmaları yapıyoruz. Tedarikçilerle sözleşme imzalarken sürdürülebilirlik politikalarımızı benimsemelerini ve imzalamalarını talep ediyoruz.

Çevresel standartlar açısından, yenilenebilir enerji kaynaklarının artırılması, gereksiz su tüketiminin azaltılması, sera gazı emisyonlarının yeniden kullanımı, verimli taşımacılık, atık azaltımını hedefleyen, dögüsel ekonomi prensiplerini benimseyen tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyoruz.

Tedarikçilerimizi seçerken, sürdürülebilirlik politikalarını, ürün yaşam döngüsünü, varsa Ar-Ge ve inovasyon planlarını ve yatırımları, karbon ayak izi ölçümlerini ve azaltma hedeflerini gözden geçiriyoruz. Tedarikçi Politikamız ve sürdürülebilirlik değerlerimiz ve prensipleri doğrultusunda ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 14064 sertifikaları olan tedarikçilerle çalışmayı tercih ediyoruz.

Aynı zamanda, tedarikçilerimize ambalaj malzemeleri, çevreye etkileri ve sürdürülebilirlik standartları ve bu standartları geliştirme konusundaki planlarının hakkında da detaylı açıklama yapmalarını talep ediyoruz.

Tedarikçilerimizden ambalajlarını biyolojik olarak çözünebilir veya yeniden kullanılabilir ambalajlarla değiştirmelerini talep ediyoruz. Tedarikçi değerlendirme anketlerinden topladığımız verilerle tedarikçilerimizin sürdürülebilir ambalajlar hakkında farkındalığını artırıyor, gelişmelerine yardımcı olacak somut hedefler belirlemelerinde yardımcı oluyoruz.

Sosyal standartlarımız doğrultusunda UNGC imzacısı olarak, tedarik zincirimizdeki tüm paydaşlarımızı UNGC ilkelerini benimsemeye davet ediyoruz ve insan hakları, işçi hakları, çevre, çalışma etiği, yolsuzlukla mücadele standartları karşılamadaki sorumluluklarını paylaşıyoruz.

Planlamamız doğrultusunda, 2025'te başlamak üzere tedarikçi değerlendirme sürecimizi geliştirmeyi ve dijital tedarikçi işe alımı programını geliştirmeyi hedefliyoruz. Politikalarımız kapsamında tedarikçilerimize eğitim vermeyi ve sürdürülebilirlik prensiplerine, ESG ölçütlerine olan farkındalıklarını artırmayı planlıyoruz.

Tüm tedarik kategorilerimizde tedarik zincirimizin esnekliğini güvenceye almak için alternatif tedarikçilerle çalışıyoruz. Finans ve performans kriterlerimize uyan, büyük ölçüde yerel ve bazı uluslararası tedarikçilerle çalışıyoruz. Yerel ve global lider ortaklarımızla EPC servisi ve yatırımlarında kullanılacak yeni iklim teknolojilerinin inovasyonu ve yerel üretimi için iş birlikleri yapıyoruz.

Tedarikçi Politikamız doğrultusunda çalışmayan tedarikçilerle ilişkimizi sonlandırma politikamız bulunmaktadır. Tedarikçi Sözleşme'mize ek olan Tedarikçi Politikası, tedarikçi sözleşmelerine ek olarak sunulmaktadır.

NATUREL
ENERJİ



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri Memnuniyeti Politikamız ile paralel olarak, müşteri memnuniyetini güvenceye almayı ve hizmetlerimizi devamlı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Dürüst, adil, şeffaf ve hesap verilebilir bir yaklaşımı tüm iş ilişkilerimizde ve faaliyetlerimizde UNGC prensipleri, etik politikaları, sürdürülebilirlik politikaları ve ESG prensipleri ile paralel olarak benimsiyoruz.

Müşteri memnuniyetimizi üç aşamada değerlendiriyoruz: proje öncesi, proje süreci ve proje sonrası. Müşterilerimizden şeffaf ve hızlı iletişim süreciyle her adımda geri dönüş almaya açığız. Montaj aşamasında, proje yöneticilerimiz müşterilerimizle bire bir toplantılar yaparak ve müşteri taleplerine sahada hızlı bir şekilde dönüş sağlıyorlar.

Enerji sistemi kurulduğunda ve faaliyete başladığında işletme ve bakım ekibimiz rutin bakımlar yapmaktadır ve her bir bakım ardından müşteriye özel raporlama sağlamaktadır.

Ürün sorumluluğu denetim faaliyetlerine paralel olarak, ISO 45001 standartlarına uygun olarak çalışıyor, müşterilerimiz dahil paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini verimli bir şekilde idare eden kalite kontrol ve yönetim sistemleri sağlamaktayız. ISO 27001 sistemimiz kişisel verilerin korunması, müşterilerimiz dahil paydaşlarımızın gizlilik kaygısını yanıtlamak dahil olmak üzere, bilgi güvenliği sistemlerini güvence altına almaktadır.

Paydaş anketlerimiz sayesinde, hizmetlerimizin kalitesi konusunda paydaşlarımızın yorum yapabilmesine olanak sağlayarak geri bildirimlerini alıyoruz. 2023'te performans geri bildirimlerini alabilmek için bir anket düzenledik.

Paydaş Katılımı ve Etkileşimi

Değer zincirimizdeki paydaşlarımızla, açık ve şeffaf bir iletişim sürdürerek, geri bildirim, ihtiyaç ve beklentilerini alma fırsatları sunuyor ve süreçlerimizi, hizmetlerimizi ve çözümlerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz. Şeffaflık kurumsal değerimiz doğrultusunda, yıllık sürdürülebilirlik raporumuz ve periyodik ESG raporlamalarıyla sürdürülebilirlik performansımızı paylaşıyoruz. Paydaşlarımızı doğrudan ekonomik etki, dolaylı ekonomik etki ve düzenleyici kurumlar olmak üzere üç ana kategoriye ayırıyoruz.

Paydaşlarımızla etkileşim kurarken, çeşitli iletişim yöntemleri kullanıyor ve farklı sıklıklarda raporlama yapıyoruz.

İletişim Metodu	İletişim Sıklığı	Çalışanlar	Müşteriler	Tedarikçiler	Yatırımcı	Akademik	Sosyal Kuruluşlar	STK	Yerel Toplum	Düzenleyici Kuruluş / Düzenleyici Kurum	
										Düzenleyici Kuruluşlar	Düzenleyici Kurumlar
Kurumsal İnternet Sitesi	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sosyal Medya	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Sürdürülebilirlik / ESG Raporlaması	Yıllık	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Ara Dönem ve Senelik Faaliyet Raporları	Her Çeyrekte / Yıllık	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Anketler	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Halk Bildirileri	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Eğitimler	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Toplantılar	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
İç Etkinlikler	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Kurumsal İç İletişim	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Fuarlar	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Denetimler ve Ziyaretler	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Yatırımcı Sunumları	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Denetimler	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
İş Birlikleri ve Ortak Projeler	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Çalışma Gruplarına Katılım	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Üyelikler	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Bağışlar ve Sponsorluklar	Sene boyunca	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>



Önceliklendirme Analizi

Genel Bakış

2023 yılında, şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmak amacıyla, önceliklendirme analizimizi gelişen enerji sektörü dinamikleri ve küresel sürdürülebilirlik gündemi doğrultusunda gözden geçirdik.

Öncelikli konular analizimiz üç ana aşamadan oluşmaktadır:

Öncelikli Konuların Listesinin Tanımlanması

Kurumsal hedeflerimizi, global trendleri, uluslararası sürdürülebilirlik çerçevelerinde (GRI Standartları, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Yönergesi, Karbon Saydamlık Projesi, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü, Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Hedefleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi), Dünya Ekonomik Kurumu Global Risk Raporunu hesaba katarak yirmi bir öncelik tanımladık.

Paydaşların Geri Bildirimlerinin Değerlendirilmesi

Paydaşlarımızın geri dönüşlerini, beklentilerini ve ihtiyaçlarını değerlendirerek, en öncelikli sorunları tanımladık.

Öncelikli Konuların Tanımlanması

Yönetim Kurulu paydaşların geri dönüşlerine dayanarak öncelikli olan on konuyu belirledi.



Temel Bilgiler

Önceliklendirme analizimiz Naturel Enerji için sürdürülebilirlik kapsamındaki yüksek öncelikler olarak aşağıdakileri tanımlamıştır:

ÇEVRESEL

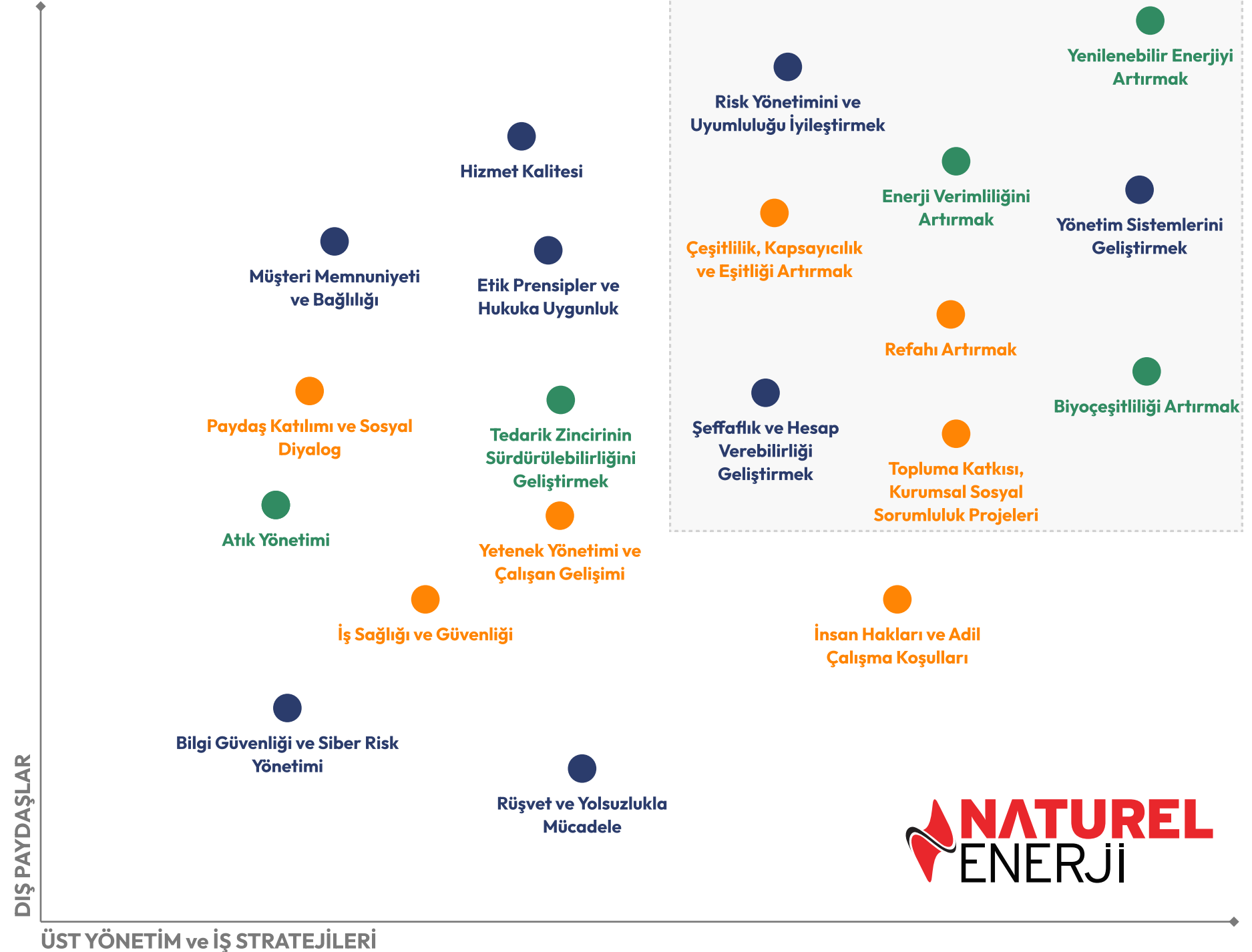
- Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırmak** / Yeni yenilenebilir enerji kapasitelerinin kurulumu amacıyla yenilenebilir enerji santrallerine yatırım yapmak ve EPC hizmetleri sağlamak
- Enerji Verimliliğini Artırmak** / Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarını daha fazla kullanma, hali hazırda bulunan üretim varlıklarının verimliliğini artırma
- İnovasyonu ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım Yapmak** / İnovatif iklim teknolojilerinin üretimi için iş birlikleri, inkübasyonlar ve yatırımlar yapma
- Biyoçeşitliliği artırmak** / Yenilenebilir enerji projelerindeki biyoçeşitliliği geliştirmek için önlemler alma, çeşitliliğe sahip ağaçlandırma yapmayı artırma

SOSYAL

- Toplumun Sürdürülebilirliğe & Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerine Sürekli Katkısı** / Sürdürülebilirlik farkındalığını artırma, STEM eğitimini destekleyerek inovatif vizyonu güçlendirme
- Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşitliği artırmak** / Nitelikli eğitime erişebilirliği ve eşitliği artırma, kadınların liderlik ve girişimciliğini destekleme
- Refahı geliştirmek** / İş ve hayat dengesini ve çalışanların mutluluğunu geliştirme, amaca dayalı eylemler için liderlik projeleri geliştirme

YÖNETİŞİM

- Yönetim sistemlerini geliştirmek** / Sürdürülebilir yönetim sistemlerini güçlendirmek ve en iyi uluslararası uygulamaları ve prensipleri süreçlerimize ve politikalarımıza entegre etme
- Risk yönetimini ve uyumunu geliştirmek** / İç denetim sistemini güçlendirme
- Şeffaflığı ve hesap verilebilirliği geliştirmek** / Raporlama standartlarını geliştirmek ve kurumsal kaynak planlaması sistemini sürdürülebilirlik raporuna entegre etme





GEZEĞEN İÇİN NATUREL ENERJİ

Çevresel Yönetim Yaklaşımı

Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma

Enerji Verimliliğini Artırma

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım

Biyçeşitliliği Artırma

Emisyon Yönetimi

Su Yönetimi

Atık Yönetimi



Çevresel Yönetim Yaklaşımı

Gelecek nesillerin daha iyi bir çevrede yaşayacağından emin olmak için olumlu etkiler bırakacak eylemleri paydaşlarımızla iş birlikleri ile gerçekleştiriyoruz. Ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından takip ediyor, gerekli kararları almak için çabalyor ve küresel ısınmayı durdurmak, ekosistemlerin devamlılığını sağlamak için, **Çevre Politikamıza** paralel olarak çalışıyoruz. Bu amaç için çevreye odaklanan dört öncelikli konu tanımladık: yenilenebilir enerjiyi artırmak, enerji verimliliğini artırmak, inovasyona ve iklim teknolojilerine yatırım yapmak, biyçeşitliliği artırmak.

Somut hedeflere ek olarak, çevresel etkilerimizi ölçmek için sağlam adımlar atıyor ve gerekli düzenlemeleri yapıyoruz. Karbon ayak izimizle ilgili 2050 net sıfır emisyonunu faaliyetlerimizin sera gazı üretimini durdurmak için planlamalar yapıyoruz. Bu konuda, 2023'te emisyon veri kalitemizi geliştirirken, bununla birlikte enerji verimliliğini yükselterek sera gazı emisyonunu azaltan çeşitli stratejileri araştırıyoruz.

Yönetim Kurulu genelinde Şirket'in çevresel sorunlarını verimli bir şekilde yönetebilmek için, Çevre Alt Komitesi CEO ve Yönetim Kurulu ile çalışır ve raporlar. 2023'te Çevre Alt Komitesi üç tam zamanlı personelden oluşmaktadır: Sürdürülebilirlik Uzmanı, Çevre Uzmanı ve Kalite Yönetimi Uzmanı.



Yenilenebilir Enerji Kapasitesini Artırma

Bir iklim teknolojileri şirketi olarak, bağlı ortaklarımızla birlikte yenilenebilir enerji kapasitesine yatırım yapmayı ve müşterilerimiz için yeni yenilenebilir enerji santrallerini anahtar teslim EPC hizmetiyle sağlamayı hedefliyoruz.

2023'te Naturel Enerji bağlı ortağı Esenboğa Elektrik aracılığıyla 20788,35 KWp yeni güneş enerjisi kapasitesinde endüstriyel çatı güneş panelleri kurulumu gerçekleştirmiştir.



Enerji Verimliliğini Artırma

Naturel Enerji, **Enerji Verimliliği Politikasına** ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarına paralel olarak enerji verimliliğini denetleyecek ve geliştirecek şekilde faaliyetlerini gerçekleştirir.

Şirket, faaliyetlerindeki enerji verimliliğini 2024-2030 yılları arasında %30 oranda artırmayı, entegre depolama çözümleri ve yapay zekâ destekli enerji yönetimi sistemleri gibi yeni iklim teknolojileriyle, yenilenebilir enerji tüketimi kapasitesini artırmayı hedefliyor.

Yenilenebilir enerjiyi artırmak Şirket'in global net sıfır emisyon ve COP28 hedeflerine katkıda bulunan öncelikli konudur. Müşterilerimiz veya kendi portfolyomuz için inşa edilen her yeni yenilenebilir enerji kapasitesi global enerji verimliliğini artırmaktadır. Yeni kapasiteler inşa etmenin yanı sıra, paydaşlarımızla yapılan iş birlikleri inovatif iklim teknolojileri ürünlerini geliştirerek ve bu ürünlere yatırım yaparak, ki bu da global enerji verimliliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Şirket yenilenebilir enerjiye erişimdeki eşitliği ve kapsayıcılığı desteklemek amacıyla, güneş enerjisinden yenilenebilir enerji üretmek isteyen küçük ölçekli müşteriler için indirimli fiyat politikasına da sahiptir.

İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım

Enerji Yönetim ve Takip Sistemi

2023'te, Naturel Enerji, Enerji Teknolojileri Yazılım ŞTİ ile birlikte, iş birlikçi Ar-Ge faaliyetlerine, kendisinin ve müşterilerinin yenilenebilir enerji santrallerindeki enerji verimliliğini artırmak için, inovatif, yapay zekâ destekli ürünler ve hizmetler geliştirme çabalarına ve yatırımlarına devam etti.

Raporlama dönemi sonrasında, Şirket,bağlı ortaklıkları aracılığıyla, “Enerji Yönetimi Takip Sistemi”ni kurdu ve ENSOFT markası ile çalışmakta. Yapay zekâ tarafından desteklenen bu sistem, internet portalı üzerinden çalışıyor ve mobil uygulaması da bulunmaktadır. Günlük, haftalık, aylık ve yıllık veri sağlıyor, üretimi takip ediyor ve gelecek süreçler için doğru nakit akışını ve enerjiyi daha doğru planlamayı mümkün kılmakta.

ENSOFT Enerji Yönetimi Takip Sistemi operasyonel verimliliğini artırarak, yapay zekâ destekli uygulamayla toplanan veri ile önleyici bakım planları tasarlayarak, yenilenebilir enerji santrallerinin sürdürülebilirliğini Artırmayı; arıza süresini, müdahale süresini, ürün kaybını en aza indirmeyi hedefliyor. Buna bağlı olarak, verimli ve doğru veri raporlama yaparak, zaman, çalışan, ücret verimliliğini artırmayı amaçlıyor.





İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım

Enerji Depolama

Naturel Enerji olarak inovasyon ve iklim teknolojilerini yakından takip etmekteyiz. Enerji depolama, yenilenebilir enerjinin depolanmasını sağlayan ve enerji verimliliğini artıran önemli bir iklim teknolojisidir.

2023 yılında, Muğla'nın Milas ilçesindeki 20.17 MWp kapasiteli Özmen-1 Güneş Enerjisi Santrali'ne entegre edilecek 2 MWh kapasiteli bir depolama ünitesinin kurulumu için bir anlaşma imzaladık.

Naturel Enerji, EPC hizmetleri kapsamında müşterilerine entegre enerji çözümleri sunmaktadır.



Biyçeşitliliği Artırma

Çevre Politikamız doğrultusunda, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini aktif olarak izliyor ve olası olumsuz etkileri ortadan kaldırmak için biyolojik çeşitliliğin korunmasını önceliklendiriyoruz. Çevre Alt Komitemiz, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde doğal çevrenin, bitki örtüsünün, hayvanların ve doğanın korunmasını sağlamak amacıyla politikamızı uygulamaktadır.

Yenilenebilir enerji projeleri geliştirirken, kendi yatırımlarımız veya müşterilerimiz için bir santral kurmadan önce, projenin bölgedeki biyolojik çeşitliliğe zarar vermediğinden emin oluruz ve bunu, üçüncü taraf danışmanlar tarafından hazırlanan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporları ile raporlarız.

Tarım ve hayvan yaşamını korumak, dolayısıyla doğanın biyolojik çeşitliliğini korumaya yardımcı olmak amacıyla, mümkün olan her yerde agrivoltaik projeler geliştirmeye çalışıyoruz. Şu anda, bağlı ortaklığımız Margün Enerji ile İtalya'nın Sicilya bölgesinde çeşitli agrivoltaik projeler geliştiriyoruz.

Çevre iyileştirme faaliyetleri kapsamında, 2022 yılında Isparta, Eğirdir'de Orman Genel Müdürlüğü ile birlikte meyve ağaçları da dahil olmak üzere çeşitli ağaç türlerinin dikimiyle başlattığımız ağaçlandırma projesi, ormanın biyolojik çeşitliliğini desteklemeye devam ederken, aynı zamanda yerel toplulukların meyve üretimi satışlarından gelir elde etmelerine de yardımcı olmaktadır.



Emisyon Yönetimi

Genel Bakış

2023 yılını emisyon hesaplamaları için baz yıl olarak belirledik ve karşılaştırma amacıyla 2022 emisyon verilerini revize ettik. Bu, **2023 Karbon Ayak İzi Raporumuzda** raporlanmıştır.

Tablo: Naturel Enerji 2022 ve 2023 Toplam Emisyonlar (tCO₂e)

Kapsam	2022	2023	Hedef
Kapsam 1	218.9	212.4	2030 yılına kadar %30 azalacak
Kapsam 2	41.6	68.5	2030 yılına kadar %30 azalacak
Kapsam 3	15.4	49.7	2030 yılına kadar %25 azalacak
Toplam	275.9	330.7	

Operasyonlarımızdan kaynaklanan VOC, SO_x, PBT, PVC gibi kimyasal veya toksik maddeler bulunmamaktadır. Şirket, mobil yanma ve uçuşlar sonucunda 1.8 ton NO_x emisyonu gerçekleştirmektedir.

Emisyon Yönetim Stratejisi

İklim teknolojileri, sıfır karbon ekonomisine geçişte merkezi bir rol oynar. Yenilenebilir enerji kapasitesini artırma ve enerji verimliliğini yükseltme hedeflerimizle, küresel sera gazı emisyonlarını azaltmayı destekliyoruz.

Çevre Politikamız doğrultusunda ve Çevre Alt Komitesi'nin koordinasyonuyla, işletmemizin çeşitli operasyonlarında emisyonları azaltmaya yönelik çeşitli eylemler gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında, personel taşımacılığının çevresel etkisini azaltmak amacıyla, filomuzdaki elektrikli araç sayısını artırmak için daha fazla adım attık. Sürdürülebilirlik Webinarlarımız kapsamında, yaşamımızın her alanında daha sürdürülebilir seçenekler sunuyoruz ve ulaşım bunlardan biri. Çalışanlarımıza, mümkün olduğunda daha sürdürülebilir ulaşım seçeneklerini kullanmalarını tavsiye ediyoruz. Bu, sadece karbon ayak izimizi değil, aynı zamanda NO_x emisyonlarımızı da azaltmamıza katkı sağladı.

Çevre Politikamız kapsamında yer alan Yeşil Ofis Politikası gereğince, sürdürülebilirlik sertifikalarına sahip yeşil ofisler seçme konusunda önemli adımlar atıyoruz. Bunun güçlü bir örneği, Green Good Design ödülüne layık görülen Zorlu Center'da yer alan İstanbul ofisimizdir.

Tedarik zincirimizdeki emisyon yönetimini desteklemek amacıyla, tedarikçilerimizden operasyonlarından kaynaklanan toksik veya tehlikeli kimyasalları ortadan kaldırmalarını ya da azaltmak için gerekli önlemleri almalarını istiyoruz. Bu talebimizi **Tedarikçi Politikamız** kapsamında gerçekleştiriyoruz ve bu konuda kanıt sunamayan tedarikçilerle olan ilişkilerimizi sonlandırmayı taahhüt ediyoruz.

2050 yılı net sıfır emisyon ve %100 yeşil enerji tüketimi hedefimiz doğrultusunda, 2030 yılı itibarıyla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %30, Kapsam 3 emisyonlarımızı ise %25 oranında azaltmayı amaçlıyoruz.



Su Yönetimi

Şirketin sürdürülebilir uygulamalara olan bağlılığı, su tasarrufu ve yönetimi politikalarını ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve **Çevre Politikası** ile uyumlu bir şekilde belirler.

Tablo: Naturel Enerji 2022 ve 2023 Su Tüketimi (Lt)

	Birim	2022	2023
Toplam su tüketimi	Lt	606,000	692,000
Toplam tatlı su tüketimi	Lt	0	0
Geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan su miktarı	Lt	0	0

Su Yönetimi Stratejileri:

Çevre Politikası kapsamındaki su yönetimi politikamızın bir parçası olarak, hem ofislerimizde hem de EPC ve O&M hizmetleri sağlarken ana operasyonlarımızda su ayak izimizi azaltmak için önemli önlemler alıyoruz.

Yeşil Ofis Politikası:

Yeşil Ofis Politikası uygulamalarımızın bir parçası olarak, lavabo alanlarına yerleştirilmiş sensörlü musluk sistemleri kullanıyoruz. Bu sistemler, ofis su tüketimini en aza indirir. Ayrıca, doğal su kaynaklarına olan talebi azaltarak bu kaynakların korunmasına yardımcı olan bir mutfak su sanitasyon sistemine yatırım yaptık.

Su Verimliliği Panel Temizliği:

Üretim Varlıkları: Bağlı ortaklığımız Margün Enerji ile 118 MW'lık güneş enerjisi santralleri işletiyoruz. Bu arazi tipi güneş enerjisi santralleri herhangi bir sanayi bölgesinin yakınında bulunmamaktadır, panel temizliği gerektirmez ve bu nedenle santrallerimizdeki panellerin yağmur suyu ile temizlenmesini sağlayarak su verimliliğini en üst düzeye çıkarıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun bir parçası olarak, müşterilerimizin su ayak izini azaltmaya yardımcı olmak için önemli önlemler alıyor ve onlar için su verimliliğini artırmak amacıyla prosedürlerimizi ve süreçlerimizi sürekli olarak iyileştiriyoruz. Müşterilerimize güneş panellerini yılda iki kez, yağmurun en az olduğu ve güneş enerjisi üretiminin maksimum verimliliğe ulaştığı Mayıs ve Ağustos aylarında yıkamalarını tavsiye ediyor ve bu konuda onlarla sözleşme yapıyoruz. Çatı tipi güneş enerjisi santralleri için, panellerin maruz kaldığı toprak ve endüstriyel toz oranına bağlı olarak iki kez veya daha fazla PV panel yıkama sözleşmesi yapıyoruz. Panelleri yıkarken, panel yüzey temizliği için minimum miktarda su kullanan temizlik robotları kullanıyoruz. EPC ve O&M hizmetleri kapsamında müşterilere sağlanan su tüketimi, müşterinin su tüketimi olarak sayılmaktadır.





Atık Yönetimi

Şirket, atık yönetimini ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve **Çevre Politikası** doğrultusunda etkin bir şekilde yürütmektedir. Atık Yönetimi Alt Komitesi, atık yönetimi süreçlerinin sorunsuz işlemlerini sağlar ve şirketin atık yönetimini geliştirmek için gerekli önlemleri alır.

2023 yılında, operasyonlarımızdan tehlikeli atık üretmedik ve tüm atıklarımızı geri dönüştürdük.

Tablo: Naturel Enerji 2022 ve 2023 Atık Üretimi (Ton)

	Birim	2022	2023
Üretilen toplam atık miktarı	Ton	0.03	0.14
Üretilen toplam tehlikesiz atık miktarı	Ton	0.03	0.14
Üretilen toplam tehlikeli atık miktarı	Ton	0	0
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam atık miktarı	Ton	0.03	0.14

Atık Yönetim Stratejisi:

Şirket, Çevre Politikası doğrultusunda hem ofislerinde hem de operasyonel sahalarda atıkları azaltmayı ve geri dönüştürmeyi hedeflemektedir.

Yeşil Ofis Politikası:

Naturel Enerji ofislerinde atık üretimini azaltmaya yönelik önemli adımlar attık.

Mutfakta plastik şişe kullanımını ve plastik kirliliğini ortadan kaldırmak için su arıtma sistemine geçtik. Şirket, taze su temininde cam şişe kullanımını tercih etmektedir.

Atıklarımızı kaynağında ayırmak için ofisimizin ortak alanlarına geri dönüşüm kutuları yerleştirdik. Ofisteki geri dönüştürülebilir atıkların cam, metal, plastik ve kağıt kategorilerine ayrıldığından, belediye tarafından toplandığından ve geri dönüştürüldüğünden emin oluyoruz.

Çalışanlarımızdan yazdırma işlemlerinde kağıdın her iki yüzünü de kullanmalarını ve mümkün olduğunda işleri dijital ortamda yürüterek kağıt kullanımını en aza indirmelerini istiyoruz. Tek tarafı yazdırılmış kağıtları geri dönüşüm öncesi bir kutuda topluyor ve boş kalan arka yüzlerin taslak ya da yazdırma kağıdı olarak kullanılmasını sağlıyoruz.

E-atık politikamız kapsamında, ofislerimizde üretilen elektronik atıkları geri dönüştürme ve yeniden kullanma inisiyatifleri alıyoruz. Dizüstü bilgisayarlar, ekranlar, faks makineleri ve yazıcılar gibi e-atıkların doğru şekilde işlenmesi ve geri dönüştürülmesi için şehir ve belediye yetkilileriyle iş birliği yapıyoruz.

Saha Operasyonlarında Atık Yönetimi

Saha EPC operasyonlarımızda, kurulum sahalarında üretilen atıkların toplanmasını, geri dönüşüm hizmetleri sağlayan yerel belediye yetkilileriyle organize ediyoruz.

Ayrıca, ambalajlama ahşapları gibi bazı atıkları yeniden kullanıyor ve bunları ısınma amaçlı kullanmaları için çevredeki köylülere veriyoruz. Saha operasyonlarımızda üretilen tüm atıkların ve geri dönüştürülen atıkların ölçülmesi için bir sistem geliştirmek üzerinde çalışıyoruz ve bunları atık yönetimi sistemlerimize dahil ediyoruz.



İNSANLAR İÇİN NATUREL ENERJİ

Sosyal Yönetim Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Projeleri

- Sürdürülebilir Okullar Projesi
- Doğaya Duyarlı Çocuklar Projesi

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

- Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi
- Kadınların Güçlendirilmesi Projesi

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

İş Sağlığı ve Güvenliği



NATUREL
ENERJİ



Sosyal Yönetim Yaklaşımı

Naturel Enerji, Sürdürülebilirlik Politikası doğrultusunda sorumlu iş uygulamaları ve paydaşlarıyla aktif etkileşim yoluyla olumlu bir sosyal etki yaratmayı taahhüt etmektedir.

Kurumsal hedeflerimizle doğrudan bağlantılı üç ana hedef belirledik. Buna göre, sürdürülebilirlik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) projeleriyle topluma katkı sağlamayı, çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitliği artırmayı ve refahı geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bu sosyal hedefleri önceliğimiz olarak belirlememiz, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile yüksek kaliteli yükseköğretim ve STEM eğitiminde eşitlikten beslenen inovasyon vizyonunu destekleme inancımızla doğrudan bağlantılıdır.

İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda, İnsan Kaynakları Yaklaşımımız organizasyonumuzun ve insan sermayemizin etkin yönetimi için öncelikli konularımızı ve kriterlerimizi tanımlar.

Şirketin sosyal konularını yönetim kurulu genelinde etkin bir şekilde yönetmek için CEO'ya ve İcra Komitesi'ne rapor veren bir Paydaş Katılım Alt Komitesi kurduk. Paydaş Katılım Komitesi, bir Kurumsal İletişim Uzmanı, bir İnsan Kaynakları Uzmanı ve bir İş Geliştirme Uzmanından oluşan üç tam zamanlı personelden oluşmaktadır.



Sürdürülebilir Okullar Projesi



2023 yılında, Türkiye genelindeki okullarda STEM eğitimini destekleyerek yenilenebilir enerji kapasitesini artırmayı, sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı ve inovasyon vizyonunu geliştirmeyi amaçlayan bir sürdürülebilirlik projesi geliştirmek için Twin Science ile bir anlaşma imzaladık.

Projenin Temel Bileşenleri:

Solar Enerji Santrali Kurulumu:
Uygun altyapıya sahip seçili okullara çatı güneş panelleri kurulacaktır.
Sürdürülebilirlik Laboratuvarları:
Twin Science ile iş birliği içinde, okullarda sürdürülebilirlik temalı STEM eğitim laboratuvarları kurulacaktır.

Bu laboratuvarlar, Twin Science tarafından üç yıl boyunca desteklenecek ve STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) eğitimi verecek. Eğitimde, robotik oyuncaklar ve çevrimiçi öğrenme programları kullanılacaktır.

Uygulama ve Destek

Proje iki aşamada uygulanacaktır:
Aşama 1 (2024): Okulların belirlenmesi ve seçimi, gerekli onayların tamamlanması ve başlangıç hazırlıkları
Aşama 2 (2025): Çatı güneş panellerinin kurulumu ve sürdürülebilirlik laboratuvarlarının açılması.

Beklenen Sonuçlar

Sürdürülebilir Okullar Projesi, çevresel, eğitsel ve sosyal açıdan önemli etkiler yaratması beklenmektedir. Çevresel olarak, temiz ve yenilenebilir enerji kullanımıyla karbon ayak izini azaltacak ve enerji verimliliği sağlayan okullar oluşturacaktır. Eğitim açısından, öğrenci ve öğretmenlerde yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı, STEM eğitimini desteklemeyi ve öğrencileri bilim ve teknoloji alanında kariyerlere hazırlamayı amaçlar. Sosyal olarak ise, toplulukta sürdürülebilir uygulamaları teşvik eder ve modern teknolojilerde pratik bilgi ve beceri kazandırır.

Bu proje, Naturel Enerji'nin yenilenebilir enerji ve eğitim yoluyla sürdürülebilir bir geleceği destekleme konusundaki kararlılığını yansıtır. Proje, mevcut enerji ihtiyaçlarını karşılamadan ötesinde, gelecek nesillere sürdürülebilirlik ve yenilikçiliğin önemini öğretmeye yatırım yapmaktadır.

NATUREL
ENERJİ

twin



Doğaya Duyarlı Çocuklar Projesi



Naturel Holding Yürüyüş Kulübü ve Ege Orman Vakfı iş birliğiyle çocukların çevre ve sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik bir proje geliştirdik.

Projenin öncelikli amacı, çocukları doğa konusunda eğitmek ve onlara çevreye karşı sorumluluk duygusu aşılamaktır. Naturel Holding çalışanları projeye yürüyerek katkıda bulunuyor ve yürünen her 50 km için Ege Orman Vakfı'na bir çocuğun eğitim masraflarını karşılamak üzere bağış yapıyor. Bu bağışlar, çocukların çevre yönetimini öğrendikleri "Doğa Temelli Ekoloji Eğitimi" programına katılmalarını sağlıyor.

Projenin Temel Bileşenleri

Naturel Holding Yürüyüş Kulübü:

Çalışanlarımız yürüyüş aktiviteleri ile sağlıklı yaşamı teşvik ederken, sosyal sorumluluk projelerine de katkıda bulunuyor. Yürünen her 50 km için bir çocuğun eğitimine destek olmak amacıyla bağış yapılmaktadır.

Doğa Temelli Ekoloji Programı:

Ege Orman Vakfı tarafından düzenlenen bu program, çocukları doğa koruma konusunda eğitmeyi amaçlamaktadır.

Müfredat iklim krizi, ekosistemler, geri dönüşüm, yeşil ekonomi, sıfır karbon teknolojisi ve yenilenebilir enerji gibi konuları kapsıyor.

Eğitim, öğrenmeyi geliştirmek için teorik bilgileri pratik faaliyetlerle birleştiriyor.

Uygulama ve Destek

Proje, İzmir ilindeki ilkokullarda 8-15 yaş arası öğrencileri hedeflemektedir. Eğitimler, İzmir İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün onayıyla orman mühendisleri ve uzman eğitimciler tarafından yürütülüyor. Katılımcı öğrenciler, çevre hakkında bilgi edinmek için doğa yürüyüşleri, drama atölyeleri ve ekoloji dersleri gibi çeşitli etkinliklere katılıyor.

Beklenen Sonuçlar

Doğanın Farkında Çocuklar Projesi'nin önemli çevresel, eğitsel ve sosyal etkileri olması beklenmektedir. Çevresel açıdan proje, çocukların doğayı anlamalarına ve takdir etmelerine yardımcı olarak sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunacaktır. Eğitimsel olarak, çocuklar ekosistemler ve çevrenin korunması hakkında bilgi sahibi olacak, doğayla ilgili yeni değerler ve davranışlar geliştirecektir. Sosyal açıdan proje, çocukların doğayla olan bağını güçlendirecek ve toplum içinde çevre bilincini teşvik edecektir.

NATUREL
ENERJİ





ANADOLU BURSİYERLERİ PROGRAMI BAĞIŞÇILARI



Yükseköğretime Erişimde Eşitlik Projesi



Yükseköğretimde eşitliği teşvik etme ve genç beyinlerin gelişimini destekleme taahhüdümüzün bir parçası olarak Şirket, Koç Üniversitesi tarafından geliştirilen Anadolu Bursiyerleri Programı'nı desteklemektedir. Bu program, Türkiye'de ekonomik açıdan dezavantajlı kesimlerden gelen başarılı öğrencilere burs sağlayarak, maddi engellerin yüksek öğrenim ve akademik mükemmellik arayışlarını engellememesini amaçlamaktadır.

Bu iş birliği, bireysel gelişimi desteklemenin yanı sıra yükseköğretimde eşitliğin artmasına katkıda bulunmayı ve böylece kurumsal değerlerimiz olarak belirlenen çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu girişim, başta SKH 4 (Kaliteli Eğitim) ve SKH 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) olmak üzere Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine (SKH'ler) katkıda bulunma taahhüdümüzün önemli bir bileşenidir.

Kadınların Güçlendirilmesi Projesi (UNWEPs)



Eşitlik ve kapsayıcılığı geliştirmeye yönelik kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda, KEDV (Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı) tarafından başlatılan “Deprem Bölgesinde Hayatı Yeniden İnşa Eden Kadınlar” projesine katkıda bulduk. Bu hayati önem taşıyan girişim, yıkıcı depremlerden etkilenen kadınlara kapsamlı destek sağlamaya ve hayatlarını ve toplumlarını yeniden inşa etmeleri için onları güçlendirmeye odaklanıyor.

Deprem sonrasında toplumlar, özellikle de kadınlar genellikle savunmasız durumda kalmaktadır. Bunun bilincinde olan KEDV ile ortaklığımız, afetten etkilenen bölgelerde kadınların karşılaştığı benzersiz zorlukları ele almayı amaçlamaktadır. “Deprem Bölgesinde Hayatı Yeniden İnşa Eden Kadınlar” projesi, maddi yardım, psikolojik danışmanlık ve beceri eğitimi de dahil olmak üzere çok yönlü bir destek yaklaşımı sunarak kadınların toparlanmak ve gelişmek için ihtiyaç duydukları bütünsel yardımı almalarını sağlamaktadır.

Naturel Enerji'nin bu projeye katılımı, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ve SKH 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar) ile uyumlu olarak toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadınların güçlendirilmesine olan bağlılığımızın altını çizmektedir. Kadınların hayatlarını yeniden inşa etmelerine destek olarak, depremden etkilenen bölgelerin daha geniş çapta toparlanmasına ve sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunduğumuza inanıyoruz.

Bu projeye katılan kadınların cesaretinden ve kararlılığından ilham alıyoruz ve onların iyileşme ve güçlenme yolculuklarını desteklemeye kararlıyız. KEDV ile işbirliğimiz sayesinde anlamlı ve kalıcı bir etki yaratmayı ve kadınların hayatlarını onurlu ve umutlu bir şekilde yeniden inşa etmeleri için gerekli araçlara ve desteğe sahip olmalarını sağlamayı amaçlıyoruz.

NATUREL
ENERJİ


KADIN EMERİNİ
DEĞERLENDİRME
VAKFI



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Şirket, İnsan Kaynakları Politikasına uygun olarak, insan kaynakları yönetimi alanındaki küresel gelişmeleri takip eder ve uluslararası standartları benimser.

İşyeri Kültürü:

Şirket, sürdürülebilirlik, yenilikçilik, iş birlikleri, eşitlik ve kapsayıcılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik değerlerine göre hareket eden bir iş yeri kültürü geliştirmeyi taahhüt etmektedir.

Naturel Enerji, 2023 yılında UNGC ve UN WEPs ilkelerini imzalayarak eşitlik, kapsayıcılık, şeffaflık ve çeşitliliğe olan bağlılığını pekiştirmiştir.

Bu ilke ve değerleri faaliyetlerinin her politika ve sürecine yansıtan Şirket, 2023 yılında bu değerler doğrultusunda belirlediği hedefler, stratejiler ve aldığı aksiyonlar hakkında çalışanlarıyla bir dizi webinar sunmuş ve interaktif sohbetler gerçekleştirmiştir.

Şirket, 2023 yılında daha sürdürülebilir olmak ve sürdürülebilirlik değerleri ile ilkelerini yönetim sistemlerine entegre etmek için birçok alanda çalışmalar gerçekleştirmiştir. Bu da farklı fonksiyonlar arasındaki iletişim ve iş birliğini gerektirir. Bu kapsamda Şirket, farklı fonksiyonlar arasındaki iletişimi ve iş birliğini artırmak için farklı birimlerden çalışanlarla Alt Komiteler ile çalışmıştır. Bu aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonunu genişletmiş ve iş yeri kültürünü geliştirmiştir.

Yetenek Kazanımı ve Elde Tutma:

İklim teknolojileri ve yenilenebilir enerji sektörü, yüksek mühendis ve teknik çalışan talebiyle karşı karşıyadır. Şirket, kurumsal değerleri ve sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda insan kaynakları yönetiminin tüm alanlarında aksiyonlar olarak bu zorluğun üstesinden gelmektedir.

Stajlar:

İklim teknolojileri alanında uzmanlaşmak isteyen üniversite öğrencilerine staj programları sunarak kariyer gelişimlerini destekliyoruz. 2023 yılında mühendislik, işletme, siyaset ve ekonomi gibi farklı eğitim geçmişlerine sahip 4 kadın ve 3 erkek olmak üzere 7 stajyere yaz stajı imkanı sunduk. Staj programları öğrenciler için uygulamalı bir öğrenme fırsatı sunarken, gelecekteki potansiyel istihdam fırsatları için öğrenci ve Şirket arasında bir ilişki kurmaktadır.

İş-Yaşam Dengesi:

Çalışanlarımızın kariyer ve beceri gelişimlerini desteklemek amacıyla, görevleriyle ilgili alanlarda yüksek öğrenim programlarına devam eden çalışanlarımıza esneklik sağlıyoruz.

İş-yaşam dengesinin önemini anlayarak, iki haftada bir evden çalışma gibi esnek çalışma düzenlemeleri sunuyoruz. Ramazan ayı boyunca, çalışanlarımızın iftar için zamanında evlerine gidebilmelerini sağlamak amacıyla mesai saatlerini daha erken bitirdik.

Çalışan Refahı:

2023'te çalışanlarımızın refahını sürekli iyileştirmek, iş ve özel yaşamları arasında bir denge kurmalarına yardımcı olmak için somut adımlar attık.

2023 yılında Şirket, çalışanlarımızı hayır işleri için yürümeye teşvik ederek sağlıklı bir yaşam tarzını desteklemeyi amaçlayan Naturel Holding Yürüyüş Kulübü'nü başlattı. Proje, çalışanlarımızın çoğunluğunun kulübe katılarak toplamda 2000 kilometreden fazla yürümeye başlamasıyla başarılı olmuştur. Bu proje ile çalışanlar iyi bir amaca katkıda bulunmak için liderlik etmiş ve yürüdükleri her 50 kilometre için Ege Orman Vakfı'na bir çocuk için Doğa Temelli Ekoloji Eğitimi bağışında bulunmuştur. Naturel Holding Yürüyüş Kulübü, önümüzdeki yıllarda da çeşitli projelerle CRS faaliyetlerine devam etmeyi hedefliyor.

Şirket ayrıca 2023 yılında, çalışanların kişisel olarak desteklemek istedikleri sosyal sorumluluk projelerine Şirket ve diğer paydaşlarla iş birliği içinde öncülük etmeyi amaçlayan Naturel Holding Gönüllüleri Kulübü'nün kurulmasını teşvik etmiştir.



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Çalışan Memnuniyeti:

Çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini ön planda tutuyor ve onların iyi olma halini korumak için çalışıyoruz. Yeni çalışanların şirketimize hızlı adapte olabilmesi için İnsan Kaynakları Departmanımız, işe alım sürecinde oryantasyon eğitimi sunmaktadır. Ayrıca, çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirmek amacıyla kurduğumuz şikayet kutuları aracılığıyla taleplerini topluyor ve taleplerine yanıt veren çözümler geliştiriyoruz.

Çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla çalışan memnuniyeti anketleri düzenliyoruz ve bu verileri, çalışanlarımızın memnuniyetini artırmaya yönelik daha iyi kararlar almak için kullanıyoruz.

Performans Yönetim Sistemi:

Şirket, değerlendirmeler, geri bildirimler ve performans metriklerini içeren bir performans değerlendirme sistemi ile çalışmaktadır. 2023 yılında, performans değerlendirme sistemimizi iyileştirmek için çalışmalarımızı sürdürdük ve bu sistemi ERP sistemi ile destekleyerek, sürdürülebilirlik entegreli kurumsal hedeflerimize bağlı olan KPI'larla ilişkilendirdik.

Terfi Politikası:
Şirket, İnsan Kaynakları Politikası kapsamında yer alan terfi ve kariyer geliştirme politikası doğrultusunda, açık pozisyonları öncelikli olarak şirket içinden doldurmayı hedeflemektedir. 2023 yılında, üst düzey pozisyonları doldurmak için 10 iç terfi gerçekleştirilmiştir.

Örgütlenme Özgürlüğü:

İnsan Kaynakları Politikamız ve Etik Politikamız kapsamında, çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğünü, sendika üyeliğini ve toplu pazarlık haklarını destekliyoruz. Naturel Enerji bünyesinde herhangi bir sendika üyesi çalışanımız bulunmasa da, iştiraklerimizde meslek odalarına üye olan meslektaşlarımız mevcuttur.

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi:

Şirket, bölüm yöneticileri ve üçüncü taraf firmalarla iş birliği içinde geliştirilmiş mesleki eğitim programları listesine sahiptir. Eğitim programları, çalışanların belirli gelişim ihtiyaçlarına göre seçilir. Çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini artırmak ve profesyonel gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla aşağıda yer alan geniş bir yelpazede eğitim fırsatları sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik webinarları; İleri Düzey Excel Uygulamaları, ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Hesaplama ve Raporlama Eğitimi; Sermaye Piyasası Mevzuatı Çerçevesinde İlişkili Taraf İşlemleri Eğitimi; Enflasyon Muhasebesi Eğitimi; Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimi; Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Elektrik Tesisatı Yapım İşleri Eğitimi; Sermaye Piyasası Mevzuatı Çerçevesinde İlişkili Taraf İşlemleri Eğitimi; ISO-9001 KYS, ISO-14001 ÇYS, ISO-27001 BGYS, ISO-45001 İSGY, ISO-50001 EMS Temel Eğitimi; Elektrik Piyasasında Yeni Trendler Eğitimi; İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, ISO 19011 İç Denetim Eğitimi.

Eşitlik ve Kapsayıcılık:

Şirketin insan kaynakları politikası, din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet ve cinsel yönelim dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere hiçbir ayrımcılığın organizasyon içinde tolere edilmediğini açıkça belirtmektedir.

2023 yılında, enerji sektöründe kadınların temsilini artırarak toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama çabalarımıza devam ettik. Bu konuya olan bağlılığımızı vurgulamak için 2023 yılında UN WEPs'in imzacısı olduk. Naturel Enerji olarak, toplumsal kalkınma ve büyümenin yalnızca kadınlar ve erkeklerin eşit temsil edilmesiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu bağlamda, yönetim seviyelerinin tümünde kadın çalışanların oranını artırmayı hedefliyoruz. Amacımız, şirket içinde ve topluluğumuzda toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmaktır. 2023 yılında çalışanlarımıza, iş yerinde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu da içeren Sürdürülebilirlik Webinarları sağladık.

2023 yılında, kadın çalışan sayısındaki artış oranı erkek çalışan sayısındaki artış oranından daha yüksekti (kadınlarda %27, erkeklerde %19).

Tablo: İş Gücünün Cinsiyet Dağılımı

	2022	2023
Doğrudan İstihdam	122	147
Kadın	26	33
Erkek	96	114



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Ücretlendirme ve Yan Haklar:

İnsan kaynağımız en değerli varlığımız olduğundan, kapsamlı bir ücretlendirme ve yan haklar paketi sunma taahhüdümüz vardır. Ücretlendirme ve yan haklar yaklaşımımız, şirketimizin başarısına ve sürdürülebilirliğine katkıda bulunan yetenekli bireyleri cezbetmek, yanımızda tutmak ve motive etmek amacıyla tasarlanmıştır.

Rekabetçi maaşlar sunuyoruz ve bu maaşlar, sektör standartlarına uygun kalmalarını sağlamak amacıyla üçüncü taraf danışmanların pazar raporlarına dayanarak düzenli olarak gözden geçirilip ayarlanır. Bu süreç, çalışanlarımızın performanslarını ve katkılarını adil bir şekilde karşılamayı amaçlar.

Performans yönetim sistemimiz, çalışanlarımızın bireysel katkılarını ve ekip ile şirket hedeflerine ulaşmalarını ödüllendiren performansa dayalı primleri içerir.

Bu yaklaşım, yüksek performans kültürünü teşvik eder ve çalışan hedeflerini Naturel Enerji'nin stratejik hedefleriyle uyumlu hale getirir.

Yan haklar çeşitli primler içermektedir:

- Kapsamlı sağlık ve wellness programı: Tıbbi, diş sağlığı ve check-up kapsamını içerir.
- 0-6 yaş arası çocukları olan çalışanlar için aylık kreş yardımı.
- %70 veya üzeri engellilik raporuna sahip birinci derece yakınları olan çalışanlar için aylık destek.
- Doğumlar ve doğumlar için maddi hediyeler.
- 1, 3, 5 ve 10 yıllık hizmet sürelerini tamamlayan çalışanlar için kıdem paketleri.
- Kış aylarında ısınma giderlerine katkı.
- Bayram kutlamalarında maddi destek.
- Aylık dijital yemek kartı ile öğle yemeği desteği.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Naturel Enerji, tüm çalışanlar için sıfır iş kazası hedefiyle sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Sistemi ile İSG Politikası'nın sürekli geliştirilmesini sağlamak için **İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasına** bağlı kalmıştır. Şirket, iş kazaları ve bunların etkilerini en aza indirmek amacıyla yüksek iş sağlığı ve güvenliği standartlarına bağlı kalmaktadır.

Şirket, çalışanlarına ve yüklenici personeline İSG farkındalığını artırmak için eğitimler sağlamaktadır. Bu kapsamda, tüm saha çalışanlarımız, saha faaliyetlerine başlamadan önce yapacakları işe özel koruyucu ekipmanlarla donatılmaktadır. Ayrıca, yıl boyunca sağlanan eğitimler, İSG standartlarına maksimum uyumu sağlamaktadır. İnsan Kaynakları ve İdari İşler Departmanlarımız, çalışanlarımızın İSG durumlarını takip etmek, uygulamak ve izlemekten sorumludur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alt Komitemiz, çalışanlarımızın İSG durumlarını takip etmek, uygulamak ve izlemekten sorumludur.

İş sağlığı ve güvenliği yaklaşımımızı sadece kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor, tüm değer zincirimiz boyunca dikkate alıyoruz. Tedarikçilerimizin İSG performansını izliyor ve tedarikçilerimizden **Tedarikçi Politikamızda** belirlenen standartlara uymalarını talep ediyoruz.

2023 yılında, şirketin ofislerinde, sahalarında ve çalışma ortamlarında herhangi bir iş kazası, yaralanma veya sürekli maruziyetten kaynaklanan meslek hastalığı ya da rahatsızlık yaşanmamıştır. Bu nedenle, bu faktörler nedeniyle sıfır kayıp gün kaydedilmiştir.





SAĞDUYU İÇİN NATUREL ENERJİ

Yönetimsel Yaklaşım

Yönetim Sistemlerini Geliştirme

Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme

- Risk Analizi

- Fırsat Analizi

Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme



Yönetimsel Yaklaşım

Naturel Enerji, sürdürülebilirliği tüm kurumsal yönetmeliklerine, politikalara ve süreçlerine entegre etmeye bağlıdır. Bu doğrultuda yönetim yaklaşımı, sürdürülebilirlik yönetimini tüm yönetim sistemlerinin merkezine koyar.

Şirketin temel yönetim hedefleri, şirketin kurumsal değerleri, çevresel ve sosyal hedefleri ile bağlantılı olup, yönetim sistemlerini sürekli geliştirmeyi, risk yönetimi ve uyumluluğu iyileştirmeyi ve şeffaflık ile hesap verebilirliği artırmayı kapsar.

Şirket Yönetim Kurulu, en yüksek yönetim organı olarak, kuruluşun sürdürülebilirlik stratejilerinin, ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetim) entegrasyon hedeflerinin şirketin amaçları ile uyumlu olmasını ve çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında iyi tanımlanmasını sağlamakla sorumludur.

Yönetim Kurulu'nun seçimi, atanması ve değerlendirilmesi, Şirket Ana Sözleşmesi'ne uygun olarak yapılır. Yönetim Kurulu Üyeleri listesi, ortak bilgi birikimi ve deneyimleri için lütfen Yönetim Kurulu sayfasını inceleyin.

Şirketin sürdürülebilirlik yönetim sistemleri ve yönetim konularını etkin bir şekilde ele almak amacıyla, 2023 yılında, CEO'ya ve İcra Komitesine raporlama yapan ve hedeflerimize yönelik çalışan çeşitli alt komiteler kurduk.



Yönetim Sistemlerini Geliştirme

Sürdürülebilirliği amacının merkezine koyan şirket, kurumsal hedeflerini sürdürülebilirlik hedefleriyle sürekli uyumlu hale getirmeye çalışır, uluslararası en iyi uygulamaları benimser ve bunları süreçlerine entegre ederek tüm paydaşları için maksimum değer yaratır.

Yönetim Kurulu'ndan Alt Komitelere kadar, farklı uzmanlıklara sahip iç paydaşlar, yasalara, düzenlemelere ve iç politikalara uyumu sağlamak için çalışır.

Şirketin risk, disiplin, etik, sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve denetim işlevleri, ilgili komiteler tarafından yönetilir ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.

İcra Komitesi, Yönetim Kurulu'nun stratejik yönelimlerinin şirket içinde politikalarla uyumlu bir şekilde hayata geçirilmesini sağlar, kaynakları dağıtır, performansı izler, ölçer ve değerlendirir. Ayrıca kriz yönetimi ve stratejik iletişimde öncü bir rol üstlenir.

Yenilikçilik, çevre yönetimi, paydaş katılımı, veri yönetimi, raporlama standartları, tedarik zinciri yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki zorlukları daha etkin yönetmek amacıyla, farklı departmanlardan tam zamanlı çalışanlarımızın oluşturduğu Alt Komiteler kurulmuştur. Böylece bölümler arası şeffaflığı ve iletişim akışını artırılmıştır.



Risk Yönetimi ve Uyum Geliştirme

Erken Risk Tespit Komitesi, operasyonları ve sürdürülebilir büyüme planlarını olumsuz etkileyebilecek riskleri tanımlar, değerlendirir ve hafifletir.

Şirket, yasal, ticari, teknik ve pazar risklerini belirleyip bunların potansiyel etkilerini değerlendirerek risk yönetimini sürekli iyileştirmektedir.

Kalite Yönetim Sistemleri bölümü, diğer bölümlerle birlikte, şirket politikalarının ve prosedürlerinin yerel ve küresel piyasalardaki değişikliklere uyumlu olmasını sağlamak için sürekli gözden geçirme ve revizyon yapmaktadır.

2023 yılında, şirket iç denetim sistemini güçlendirmek ve yönetim sistemlerini uluslararası standartlara uygun olarak gözden geçirmek amacıyla PwC ile çalışmaya başlamıştır.



Risk Analizi

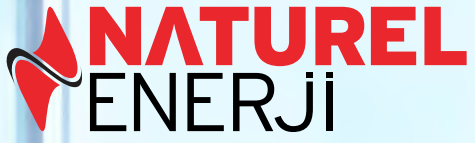


Risk Kategorisi	Risk Açıklaması	Risk Yönetim Stratejileri
Finansal Riskler	Döviz Kuru Riski, Vergi Hukuku ile İlgili Riskler, Şirket Piyasa Değeri ile İlgili Riskler, Likidite Riski	Şirketin genel finansal risk yönetim programı, finansal piyasaların öngörülemezliğine odaklanır ve Şirketin finansal performansı üzerindeki olası olumsuz etkileri en aza indirmeyi hedefler. Vergi danışmanlarından bilgi alarak olası vergi risklerini önceden tespit etmek, satışlardan kaynaklanan döviz riskini aynı para biriminde borçlanarak hedge etmek stratejileri izlenir.
Stratejik Riskler	Küresel ve yerel rekabet dinamiklerindeki gelişmelerin ve değişimlerin iklim teknolojileri sektöründe geride kalma riski.	Olası rekabet baskılarını proaktif bir şekilde ele almak için stratejik planlama ve risk değerlendirmeleri yapmak. Sektördeki trendlerin önünde kalmak için düzenli rekabet analizi ve karşılaştırmalar gerçekleştirmek. Stratejik ittifaklardan ve ortaklıklardan yararlanmak ve teknolojik gelişmelere ayak uydurmak için uyumlu stratejiler uygulamak.
Operasyonel Riskler	İklim teknolojilerinde tedarik zinciri aksaklıkları, ekipman arızaları ve proje gecikmeleri	Ana tedarikçilerle sağlam ilişkiler geliştirerek ve tedarik kaynaklarını çeşitlendirerek tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek. Kritik yedek parça ve ekipmanların kullanılabilirliğini sağlamak için zamanında tedarik zinciri yönetim sistemlerini uygulayarak aksama sürelerini ve operasyonel kesintileri en aza indirmek. Operasyonel sigorta kapsamında operasyonel riskleri hafifletmek.
Teknolojik Riskler	İklim teknolojilerindeki teknolojik gelişmelerin gerisinde kalma	Yeni teknolojileri takip etmek için uluslararası fuarlara katılmak. Sustain Tech VC ortaklığı ve İnovasyon Alt Komitesi ile yenilik ekosistemine aktif katılım sağlayarak paydaşlar, teknoloji ortakları ve akademisyenlerle iş birliği içinde yenilikçi teknolojiler geliştirmek. Rekabet gücünü korumak ve teknolojik eskimeyi önlemek amacıyla yeni teknolojilere yatırım yapmak.
İnsan Kaynakları Riskleri	Yetenek sıkıntıları	Yetenek eksikliklerini gidermek amacıyla eğitim ve gelişim programlarını içeren yetenek kazanımı ve elde tutma stratejileri geliştirmek. Liderlik sürekliliğini sağlamak için Terfi Politikasını uygulamak.
Olağanüstü Olay Riskleri	Aşırı hava olayları / doğal afetler, pandemiler, iş gücünü etkileyen önemli sağlık olayları, jeopolitik gerginlikler ve diğer öngörülemeyen olaylar	Olağandışı olaylar sırasında hızlı ve etkili eylemleri sağlamak için acil durum müdahale planları geliştirmek. Potansiyel riskleri ve etkilerini belirlemek için düzenli risk değerlendirmeleri yapmak ve bu riskleri sigorta ile karşılamak. Operasyonel aksaklıkları en aza indirmek amacıyla iş sürekliliği planlarını ve kriz yönetimi protokollerini uygulamak. Potansiyel riskler hakkında bilgi toplamak ve açık iletişim kanallarını sürdürmek için paydaşlarla etkileşimde bulunmak.
Bilgi Güvenliği Riski	Siber güvensizlik / siber saldırılar, veri ihlalleri	Sürekli olarak siber güvenlik önlemlerini uygulamak, düzenli güvenlik denetimleri yapmak, yedekleme sistemlerini devreye almak ve bilgi güvenliği konusunda personel eğitimlerine devam etmek.
Etik Riskler	Etik olmayan uygulamalar	Etik uygulamaları sağlamak amacıyla net politikalar ve düzenli eğitimlerle güçlü bir etik çerçeve oluşturmak.
Düzenlemelerle İlgili Riskler	Mevzuata uyumsuzluk	İç ve dış hukuk danışmanlarımızın faaliyetleri, düzenli iç ve dış denetimler, düzenleyici güncellemeler ve politikaların ve prosedürlerin güncellenmesi yoluyla ilgili tüm düzenlemelere uyum sağlamak.



Fırsat Analizi

Fırsat Kategorisi	Fırsat Açıklaması	Fırsat Yönetim Stratejisi
Yenilenebilir enerjiye artan talep	Yenilenebilir enerji talebinin, 2050 net-sıfır ve COP 28 hedefleri, iyileştirilmiş mevzuat ortamları ve şirketlerin daha iyi sürdürülebilirlik stratejilerini benimsemeleri nedeniyle artması beklenmektedir.	Hizmetleri sergilemek için katılımcı, potansiyel stratejik ortaklıklar keşfetmek için yatırımcı olarak ticaret fuarlarına katılmak. Sürdürülebilirlik ve ESG raporlamasında somut adımlar atarak modern müşteriler için tercih edilen iş çözüm ortağı olarak konumunu güçlendirmek.
Enerji verimliliğine artan talep	Enerji verimliliğine artan talep, iklim teknolojilerindeki ilerlemeler ve yeniliklerle birlikte daha fazla yenilenebilir enerji kullanımını gerektiriyor.	Pil depolama çözümleri ve yapay zeka destekli santral yönetim sistemleri gibi yeni teknolojilere yatırım yapmak, en son teknolojileri entegre etmek ve sektördeki yenilikçi şirketlerle iş birliği yapmak.
AB Karbon Sınır Ayarlama Mekanizması	AB'ye ihracat yapan kurumsal müşteriler, karbon sınır ayarlama mekanizması nedeniyle giderek artan bir şekilde yenilenebilir enerji tüketimine yöneliyor.	Yenilenebilir enerjiye geçiş yapmak isteyen kurumsal tüketiciler için önde gelen çözüm ortaklarından biri olarak konumunu korumakta ve yeni iş geliştirme fırsatlarını yakalamak için çabalarını artırmaktadır.
Karbon Vergisi Mevzuatı	Karbon sertifikaları satarak ek gelir elde etmek, karbon nötrlüğüne katkıda bulunmak ve sürdürülebilirlik hedeflerini desteklemek.	Yenilenebilir enerji üreticisi olarak GCC ile karbon denkleştirme sertifikaları çıkarma sürecine başlamıştır. Süreç tamamlandığında, Şirket bu sertifikaları piyasada, karbon emisyonlarını dengelemeyi planlayan şirketlere satmayı planlamaktadır.
Yenilik İhtiyacının Artması	İnovasyon vizyonunu güçlendirmek ve paydaşlarla bağlantıları kuvvetlendirmek amacıyla STEM eğitimini destekleyerek sosyal etki yaratmak.	Sürdürülebilirlik ve KSS projeleriyle topluma katkıda bulunmak, inovasyon vizyonunu oluşturmak için STEM eğitimini desteklemek ve sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak.
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	Motive olmuş ve sadık bir iş gücü oluşturarak, personel devir oranlarını azaltmak ve verimliliği artırmak. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden bir iş yeri oluşturarak inovasyonu desteklemek ve şirket kültürünü geliştirmek.	UNGC ve UN WEPs imzacısı oldu. İş yerinde eşit fırsatlar geliştiriyor. Çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik eden politikalar uygulayarak, çeşitli yetenek havuzlarından aktif olarak personel alıyor. KSS projeleri aracılığıyla kadınlar için eşitliği ve yüksek kaliteli eğitime erişimi destekliyor.



Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme

Şeffaflık ve hesap verebilirlik, şirketin temel değerleri olup güçlü yönetime olan bağlılığımızı gösterir. Şeffaflığın, paydaşlar arasında güven ve güvenilirlik oluşturduğuna, onların bilinçli kararlar almasına olanak sağladığına ve aynı zamanda bizim de paydaşlarımıza karşı daha hesap verebilir olmamıza olanak tanıdığına inanıyoruz.

Borsa İstanbul'da (BIST) halka açık bir şirket olarak, yüksek şeffaflık ilkemiz doğrultusunda paydaşlarımıza düzenli ve talep üzerine raporlar sunuyor ve stratejik kararlar, süreçler, politikalar ve faaliyetler hakkında erişim sağlıyoruz. Paydaş katılım yöntemleri ve sıklıkları, Paydaş Katılım bölümünde ayrıntılı olarak listelenmiştir.

Şeffaflık ve raporlama standartlarımızı geliştirmek amacıyla, en iyi uygulamaları yansıtacak şekilde şirketin raporlama standartlarını iyileştirmeye odaklanan bir Raporlama Alt Komitesi kurduk.

Hesap verebilirlik, bizim için temel bir değerdir. Sürdürülebilirlik performansımızı LSEG platformunda ESG raporlamasıyla paylaşıyoruz. Bu süreç, sürdürülebilirlik performans standartları ve metrikleri belirlememizi ve performansımızı kıyaslama ölçütlerine göre değerlendirmemizi disipline eder. ESG raporlaması sayesinde, değerlerimiz ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda sorumlu adımlar atıyor ve bu adımları paydaşlarımızla paylaşmayı garanti ediyoruz.

Temel değerlerinden biri hesap verebilirlik olan Naturel Enerji, sürdürülebilirlik performansını LSEG platformunda ESG raporlamasıyla paylaşmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performans standartları ve metrikleri belirlemeye ve performansını bu ölçütlere göre değerlendirmeye olanak tanır. ESG raporlaması ile Şirket, değerleri ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda somut ve hesap verebilir adımlar attığını ve bu adımları paydaşlarıyla paylaştığını garanti eder.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik standartlarımızı geliştirmek için, performansımızı doğru şekilde ölçmemiz ve veri kalitemizi artırmamız gerektiğinin farkındayız. Bu doğrultuda, ERP sistemlerimizi sürekli olarak revize edilen süreçlerimize uyumlu hale getiriyor, temel performans göstergelerimiz (KPI'lar) üzerindeki önemli verileri izlemek, yönetmek ve raporlamak amacıyla geliştiriyoruz.

Şeffaf uygulamalar ve hesap verebilirlik mekanizmaları, organizasyonumuzda etik kültürünü güçlendirerek yönetim başarısızlıklarına bağlı riskleri azaltmaya yardımcı olmaktadır. UNGC imzacısı olarak, operasyonlarımızı UNGC ilkeleri ve Etik Politikamız çerçevesinde yürütüyoruz. Bu politika, paydaşlarımızla ve tüm değer zincirimizle olan ilişkilerimizin temelini oluşturur. Naturel Enerji Etik Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

Adil ve serbest rekabet ilkelerine bağlıyız. Bu doğrultuda, sektörde diğer oyunculara karşı avantaj elde etmek için yasa dışı veya etik dışı faaliyetlerde bulunmuyor ve bulunmayacağımızı taahhüt ediyoruz. Rüşvet ve yolsuzluk başta olmak üzere her türlü suistimale ve rekabet yasalarının ihlaline karşı sıfır tolerans politikası benimsiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi, paydaşlarımız ve tüm değer zincirimizle olan ilişkilerimizin temelini oluşturan Etik Politikamız çerçevesinde yürütüyoruz.

Ulusal ve uluslararası yasalara ve BM İnsan Hakları Bildirgesi'ne bağlıyız. Bu bağlamda, çocuk işçiliği, zorla ve mecburi çalıştırma, rüşvet ve yolsuzluk ya da bu uygulamaları çağırıştıran durumlara asla izin vermiyoruz. Paydaşlarımızın da aynı standartları benimsemelerini talep ediyoruz. Tedarikçilerle, Tedarikçi Politikamız kapsamında belirlenen standartlara uymaları şartıyla iş birliği yapıyoruz.

Çalışanlarımızın her türlü etik ihlali bildiriminde bulunabileceği bir raporlama hattımız bulunmaktadır (etikhat@naturelenerji.com.tr). Etik raporlama hattı süreci, bildirim alınmasından soruşturmanın sonuçlanmasına kadar tamamen gizlilik içerisinde, Bildirim ve Şikayet Yönetimi Politikası doğrultusunda yönetilmektedir.



EKLER

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
Prensipleri

BM Kadının Güçlenmesi
Prensipleri

Performans Göstergeleri

- Sosyal Performans Göstergeleri
- Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İçerik Dizini

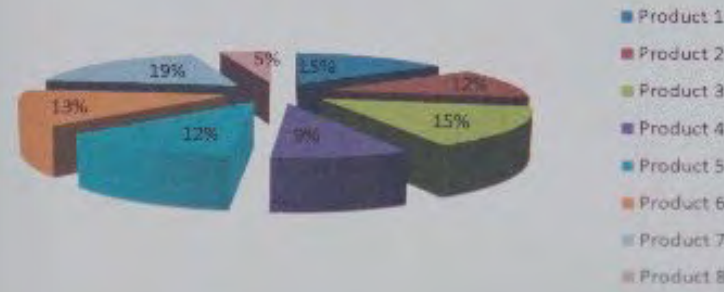


Summary Report

Summary



Summary



Summary



Summary





BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri

İnsan Hakları

Principle 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Principle 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



United Nations
Global Compact



Birleşmiş Milletler Kadın birimi ve Birleşmiş Milletler Küresel Ülkeler birimi tarafından oluşturulan

KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİNİN

Destekçisiyiz

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri

- Prensip 1** Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
- Prensip 2** Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi
- Prensip 3** Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması
- Prensip 4** Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi
- Prensip 5** Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
- Prensip 6** Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi
- Prensip 7** Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Yaş Gruplarına Göre Toplam İşgücü

	2022	2023
Kadın		
18-30	13	21
30-50	11	11
50+	2	1
Erkek		
18-30	22	28
30-50	48	65
50+	26	21

İşgücü

	2022	2023
Doğrudan İstihdam	122	147
Kadın	26	33
Erkek	96	114

Kıdemli Yönetim Yapısı

	2022	2023
Cinsiyete Göre		
Kadın	6	4
Erkek	14	14

Yeni İşçiler

	2022	2023
Cinsiyete Göre		
Kadın	6	9
Erkek	14	18

Ayrılan İşçiler

	2022	2023
Cinsiyete Göre		
Kadın	4	10
Erkek	19	21

Doğum İznindeki İşçilerin Sayısı

	2022	2023
Doğrudan İstihdam		
Kadın	0	1
Erkek	0	0

Engelli İşçilerin Toplam Sayısı

	2022	2023
Doğrudan İstihdam		
Kadın	1	0
Erkek	0	0

Çalışan Eğitimi (kişi x saat)

	2022	2023
Genel Eğitimler	8.6	2.6
İSG Eğitimleri	3.5	5.0

Toplam Yaralanma ve Meslek Hastalığı Sayısı

	2022	2023
Yaralanma Sayıları	0	0
Meslek Hastalıkları	0	0

Tedarikçi Verileri

	2022	2023
Yerel Tedarikçi Sayısı (Yurt İçi)	85	308
Üretilen Toplam Atık Miktarı	39	1
Mali Yılda Gerçekleştirilen Denetim Sayısı	5	2
Olumsuz olarak tanımlanan tedarikçi sayısı	1	6
Düzeltilme / İyileştirme Planına Sahip Tedarikçi Sayısı	0	0
Denetim bulguları sonucunda iş sözleşmeleri feshedilen tedarikçi sayısı	0	0



Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi

	2022	2023
Doğrudan veya dolaylı enerji tüketimi (kWh)	133,346.86	159,129.30
Doğrudan satın alınan enerji (kWh)	133,346.86	159,129.30

Su Tüketimi

	Birim	2022	2023
Toplam su tüketimi	Lt	606,000	692,000
Tatlı su tüketimi toplamı	Lt	0	0
Yeniden kullanılan veya geri dönüştürülen su miktarı	Lt	0	0

Sera Gazı Emisyonu (Ton)

	2022	2023
Kapsam 1	218.9	212.4
Kapsam 2	41.6	68.54
Kapsam 3	15.4	49.7
Toplam	275.9	330.7

Atık

	Birim	2022	2023
Üretilen Toplam Atık Miktarı	Ton	0.03	0.14
Üretilen Toplam Tehlikesiz Atık	Ton	0.03	0.14
Üretilen Toplam Tehlikeli Atık	Ton	0	0
Üretilen Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	Ton	0.03	0.14



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 1: Temel 2022		
	2-1 Kurumsal detaylar	Rapor Hakkında, s. 8
	2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlaması kapsamındaki kuruluşlar	Rapor Hakkında, s. 8
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişime geçilecek kişi	Rapor Hakkında, s. 8
	2-4 Bilginin yeniden beyanı	Emisyon Yönetimi, s. 35
	2-5 Dış güvence	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında dış denetim yapılmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, tedarik zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 23
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 44 - 46 Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 44 - 46
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-10 En yüksek yönetim organının delege edilmesi ve seçilmesi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-12 En yüksek yönetim organının etkilerin yönetimini denetleme görevi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-13 Yönetimsel etkiler için sorumluluğun delege edilmesi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-14 Sürdürülebilirlik raporunda en yüksek yönetim organının görevi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-15 Çıkar çatışmaları	Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme, s. 54
	2-16 Önemli endişelerin iletişimi	Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik ve Etiği Geliştirme, s. 54 Raporlama döneminde Naturel Enerji herhangi bir kritik sorun bildirimini almamıştır.
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 1: Temel 2022		
GRI 2: General Açıklama 2022		
	2-18 En yüksek yönetim organının performans değerlendirmesi	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-19 Ücret politikası	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.4 - 46
	2-20 Ücret belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.4 - 46
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik kısıtlamaları Naturel Holding bu bilgiyi kurumun gizlilik politikaları doğrultusunda paylaşmaz.
	2-22 Sürdürülebilir gelişim stratejileri beyanı	Başkan Mesajı, s. 9
	2-23 Politikalara bağlılık	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49 Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiği Geliştirme, s. 54
	2-24 Politikalara bağlılığı yerleştirmek	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmek için süreçler	Yönetimsel Yaklaşım, s. 49
	2-26 Endişeleri dile getirmek ve tavsiye istemek için mekanizmalar	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiği Geliştirme, s. 54
	2-27 Yasalara ve düzenlemelere uygunluk	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiği Geliştirme, s. 54
	2-29 Paydaş etkileşimine yaklaşım	Paydaşların Etkileşimi ve İletişimi, s. 25
	2-30 Toplu iş sözleşmesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.4 - 46



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konuların Analizi, s. 26 - 27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konuların Analizi, s. 26 - 27 • Yenilenebilir enerjiyi artırmak • Enerji verimliliğini artırmak • İnovasyon ve yeni iklim teknolojilerine yatırım yapmak • Biyoçeşitliliği artırmak • Kurumsal sosyal sorumluluk projelerine ve sürdürülebilirliğe toplumun katkısı • Çeşitlilik, kapsayıcılık, eşitlik • Refahı geliştirmek • Yönetim sistemlerini geliştirmek • Risk yönetimini ve uyumunu geliştirmek • Şeffaflığı ve hesap verilebilirliği geliştirmek
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Analizi, s. 26 - 27 Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53
GRI 200: ECONOMIC STANDARD SERIES		
Kurumsal Yönetim Prensipleri ve Etkili Risk Analizi Yönetimine Uygunluk		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Analizi, s. 26 - 27 Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Doğrudan ekonomik değer yaratmak ve dağıtmak	Naturel Enerji Hakkında, s. 13 - 16
	201-2 İklim değişikliği dolayısıyla finansal sonuçlar ve diğer riskler veya fırsatlar	Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Analizi, s. 26 - 27 Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapısal yatırımları ve hizmetlerin desteklenmesi	Naturel Enerji Hakkında, s. 13 - 16
	203-2 Kayda değer dolaylı ekonomik etkiler	Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53 İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojileri, s. 33



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Yolsuzlukla Mücadele (Etik ve Yolsuzlukla Mücadele)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Analizi, s. 26 - 27 Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 54 Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Faaliyetleri yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirmek	Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 54
Rekabet Karşıtı Davranışlar		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflık, Hesap Verilebilir ve Etiğin Geliştirilmesi, s. 54 Risk ve Fırsat Analizi, s. 52 - 53
GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranışlar 2016	206- 1 Rekabet karşıtı davranışlar ve faaliyetler konusundaki davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabet karşıtı davranışlar ve faaliyetler konusunda hiçbir dava yoktur.
GRI 300: ÇEVRESEL STANDARTLAR SERİSİ		
Enerji (Enerji Verimliliği)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Risk Analizi, s. 52
	302-1 Şirket içerisindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
GRI 302: Enerji 2016	302-4 Enerji tüketimini azaltmak	Enerji Verimliliğini Artırmak, s.31
	302-5 Ürünlerin ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarını azaltmak	Enerji Verimliliğini Artırmak, s.31



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Su ve Atık Su 2018		
3-3 Öncelikli Problemlerin Yönetimi	3-3 Öncelikli sorunların yönetimi	Su Yönetimi, s. 36
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Su kaynaklarının ortak olması etkileşimleri	Su Yönetimi, s. 36
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
Biyçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyçeşitliliği Artırma, s. 34
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Sahip olunan, kiralanılan, yönetilen, yakınlarında olan koruma altındaki bölgelerdeki ve biyçeşitliliği yüksek olup koruma altında olmayan bölgelerdeki faaliyet bölgeleri	Biyçeşitliliği Artırma, s. 34
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitliliği Artırma, s. 34
İklim Değişikliği İle Mücadele ve Düzenleme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Emisyon Yönetimi, s. 35
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonu	Emisyon Yönetimi, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
	305-2 Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonu	Emisyon Yönetimi, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam3) Sera Gazı Emisyonu	Emisyon Yönetimi, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
	305-5 Sera gazı emisyonunu azaltmak	Emisyon Yönetimi, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
	305-7 Nitrojen oksit, sülfür oksit ve diğer önemli hava emisyonları	Emisyon Yönetimi, s. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Atık Yönetimi Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi, s. 37
	306-1 Atık üretimi ve atığa bağlı önemli etkiler	Atık Yönetimi, s. 37
GRI 306: Atık 2020	306-2 Atığa bağlı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s. 37
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
	306-5 İmha edilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri, s. 59
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s. 23
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterleri kullanırken gözlemlenen yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği, s. 23
GRI 400: SOSYAL STANDARTLAR SERİSİ 2016		
Çalışan Hakları ve Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, ps.4
	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışanların işten ayrılması	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58
GRI 401: İstihdam 2016	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yararların yarı zamanlı veya geçici çalışanlara sağlanmaması	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58
	401-3 Ebeveynlik izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular			
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL	
GRI 3: Öncelikli Konular 2022			
Öncelikli Konular			
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	
	403-2 Tehlikelerin tanımlanması, risk değerlendirmesi ve vakaların soruşturulması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47	
	GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-4 Çalışanların iş sağlığı ve güvenliğine katılımı, danışması ve iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47
		403-5 Çalışanın iş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47
		403-6 Çalışanların sağlığına katkı	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47
		403-7 İş ilişkilerine bağlı iş sağlığı ve güvenliği etkilerini önlemek ve azaltmak	İş Sağlığı ve Güvenliği, s. 47
		403-9 İşe bağlı incinme vakaları	Rapor süresince hiçbir çalışan işe bağlı incinme vakası olmamıştır.
		403-10 İşe bağlı hasta vakaları	Rapor süresince hiçbir çalışan işe bağlı hasta vakası olmamıştır.
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli sorunların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.44 - 46	
	404-1 Yılda çalışan başına düşen ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan yeteneklerini geliştirmek için programlar ve dönüşüm yardımı programları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.44 - 46	



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Kapsayıcılık ve Eşitlik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.4 - 46
GRI 405: Kapsayıcılık ve Eşitlik 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Sosyal Performans Göstergeleri, s. 58
	405-2 Kadının erkeğe göre taban maaşı ve kazancı oranı	Gizlilik kısıtlamaları Naturel Holding bu bilgiyi kurumun gizlilik politikaları doğrultusunda paylaşmaz.
Ayrımcılık Yapmamak		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.4 - 46
GRI 406: Ayrımcılık Yapmamak 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve gerekli düzenlemelerin uygulanması	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 44 - 46 Raporlama süresince ayrımcılık vakası yoktur.
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.4 - 46
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme	407-1 Örgütlenme özgürlüğü veya toplu sözleşmesi risk altında olabilecek faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.4 - 46
Çocuk İşçi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Etiği Geliştirmek, s. 54
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçi vakalarında yüksek riskte olan faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s. 44 - 46 Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Etiği Geliştirmek, s. 54



GRI İçerik Dizini

Naturel Enerji GRI Ölçeğine uygun olarak 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2023 arasındaki dönem için raporlamıştır.

Öncelikli Konular		
GRI Ölçeği	Açıklama	Sayfa Numarası, Tanımlama, ve / veya URL
GRI 3: Öncelikli Konular 2022		
Öncelikli Konular		
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Şeffaflık, Hesap Verebilirlik ve Etiği Geliştirmek, s. 54
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu işçi vakaları için büyük riski olan faaliyetler ve tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 23
Yerel Toplum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Yönetim Yaklaşımı, s. 39
GRI 413: Yerel Toplum 2016	413-1 Yerel toplum katılımı ile yapılan faaliyetlerin oranı, etkisinin değerlendirilmesi ve ilgili programların geliştirilmesi	Sosyal Yönetim Yaklaşımı, s. 39
Tedarikçi Sosyal Denetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 23
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Denetimi 2016	414-1 Sosyal kriterleri uyguladığı gözlemlenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 23
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, s. 23
Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2022	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İnovasyon ve Yeni İklim Teknolojilerine Yatırım, s. 33
Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı		



NATUREL ENERJİ

TELEFON:

+90 (212) 211 06 00

ADRES:

Zorlu Center
Levazım Mahallesi, Vadi Caddesi
No: 2 Ofisler Bölgesi T1 No: 144
Beşiktaş / İstanbul / Türkiye

WEB:

www.naturelenerji.com.tr

MAIL:

info@naturelenerji.com